

COMUNE DI GUALTIERI

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2014

SOTTOSCRITTA IL 20/03/2015

COMUNE DI GUALTIERI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2014

Oggi venti del mese di marzo anno 2015 presso la sede Municipale ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti costituite a norma del CCNL 22/1/2004 così composte:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Gandellini Dott. Stefano



DELEGAZIONE SINDACALE

Sig.a Ferrari Elena (FP-CGIL))

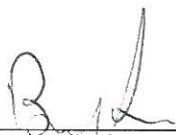


..... (CISL)

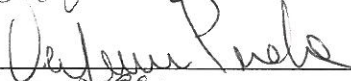
.... (UIL-FPL)

R.S.U.

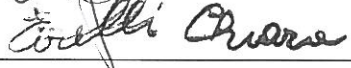
Sig. Brozzi Daniele (FP-CGIL)



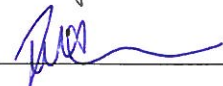
Sig.a Vergnani Paola (FP-CGIL)



Sig.a Tirelli Chiara (UIL-FPL)



Sig. Zambelli Alberico (UIL-FPL)



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi del Contratto integrativo decentrato annualità economica 2014, composto da n. 7 pagine.

PREMESSA

Con il presente contratto decentrato ci si prefigge, nella compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere ad una piena applicazione degli istituti destinati **alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane** e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dall'Amministrazione, dai servizi e dagli stessi dipendenti, per il tramite delle istanze avanzate dalle organizzazioni sindacali.

Le disposizioni contenute sono dirette, principalmente, a rafforzare le scelte organizzative volte a realizzare una diffusa pianificazione delle attività negli uffici e nei servizi dell'Ente, conformemente alle indicazioni contenute nei programmi dell'Amministrazione, nei piani pluriennali, nei Bilanci e nei P.E.G. Per tale via si tende, dunque, al miglioramento del livello quali/quantitativo dei servizi e, al contempo, alla **valorizzazione dell'apporto offerto dai dipendenti** al funzionamento dell'Amministrazione, misurato sulla base dei risultati conseguiti, introducendo una correlazione dinamica tra remunerazione e contenuti delle posizioni di lavoro in termini di responsabilità sostanziali, competenze professionali, contributi partecipativi, profili motivazionali e di disagio delle condizioni di lavoro.

Art.1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014.

Il presente contratto si applica al personale a tempo indeterminato del Comune di Gualtieri.

Al personale a tempo determinato verranno corrisposte, se dovute, le indennità previste dal CCNL 01/04/1999 art.17, comma 2 lett. a), d), e) (produttività individuale e/o collettiva, turno, rischio, reperibilità...) e dall'art.33 CCNL 22/01/2004 (indennità di comparto).

E' parte integrante del presente accordo, il recepimento del progetto produttività rivolto al personale del Corpo Unico di Polizia Municipale "Bassa Reggiana" 2014 del 15/12/2014 (Allegato 1).

Art.2 DETERMINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, risultano così costituite:



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'A' and 'BR'.

ANNO 2014

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA', CONTINUITA' (art.31, comma 2)

RISORSE STABILI (già applicata riduzione proporzionale del fondo per personale cessa comma 2 bis, D. L. n.78/2011, convertito nella L. n.122/2011)	€ 60.783,15
---	-------------

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (art.31, comma 3)

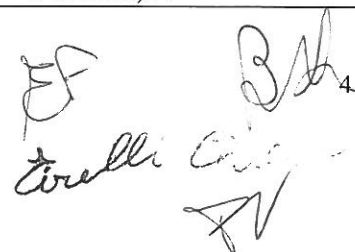
RISORSE VARIABILI (Art. 15, comma 1, lett. m.) CCNL 01/04/1999 e residui da produttività 2013	€ 18.784,56
--	-------------

TOTALE DEFINITIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014	€ 79.567,71
---	--------------------

ART.3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili nel seguente modo:

voci di spesa	anno 2014
a) progressione economica all'interno delle categorie art.17 comma 2 lettera b) del C.C.N.L. 01/04/1999	€ 21.505,71
b) indennità di comparto art.33 e tabella D CCNL 22/01/2004	€ 11.870,68
c) indennità - Indennità di turno - Maggiorazione per lavoro festivo - Indennità Nido art. 6 CCNL 5/10/01 - Indennità Nido art. 31 CCNL 14/9/00 - Indennità di rischio - Indennità disagio - Indennità di reperibilità - Indennità di specifiche responsabilità art. 17 co. 2 lett. f) CCNL 1/4/00 - Incentivo progettazione L. 109/94	€ 8.467,90 € 818,22 € 0 € 0 € 816,91 € 720,00 € 2.107,32 € 14.147,00 € 6.649,50
TOTALE	€ 67.103,24

Art.3.1
INDENNITA' CONTRATTUALI

Alla data di sottoscrizione del presente contratto, nell'Ente trovano applicazione le seguenti indennità:

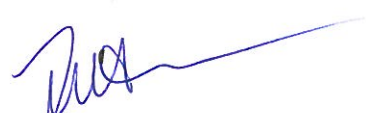
- **Indennità di comparto:** da corrispondere ai dipendenti secondo quanto previsto dall'art. 33 e dalla tabella D col. 2) e 3) del CCNL 22/01/2004 tenuto conto della relazione ARAN relativa al CCNL sopra citato;
Pagamento mensile.
- **Indennità di turno:** da corrispondere ai dipendenti della Polizia Municipale che svolgono la propria prestazione lavorativa su turni
Pagamento mensile.
- **Indennità di rischio:** viene riconosciuta ai dipendenti aventi il seguente profilo professionale
 - Operai
 - Necroforo
 - Messo comunale
- **Indennità di disagio neve/pronto intervento:** viene riconosciuta ai dipendenti in caso di chiamata urgente in servizio

ART.4
UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI E DELLE RISORSE STABILI RIMANENTI

Si concorda di utilizzare il residuo delle risorse stabili e le risorse variabili nel seguente modo:

voci di spesa	anno 2014
Produttività e miglioramento dei servizi con compensi correlati al merito e all'impegno di gruppi per centri di costo e/o individuale come da PEG	€ 8.464,47
Progetto PM per il miglioramento dei servizi di presidio e controllo per la sicurezza stradale ex art.208 c.d.s. e art. 15, comma 5 CCNL 01/041999	€ 4.000,00
TOTALE	€ 12.464,47

 
Avelli Chiaro



ART.4.1
PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CON COMPENSI
CORRELATI AL MERITO E ALL'IMPEGNO DI GRUPPO PER CENTRI COSTO
E/O INDIVIDUALE

Per l'anno 2014, la quota di produttività destinata al mantenimento e miglioramento dei servizi ammonta a € 700,06 per i dipendenti appartenenti al Corpo di Polizia Municipale e € 7.764,41 per il resto del personale del Comune.

Per il restante personale dell'ente, in base ai programmi e agli obiettivi fissati dall'Amministrazione attraverso il Peg e gli altri atti di programmazione.

Tali piani dovranno contenere:

- Individuazione delle risorse umane;
- Individuazione degli obiettivi;
- Eventuali progetti formativi da attivare in relazione agli obiettivi;
- Individuazione degli elementi per stabilire il grado di raggiungimento degli obiettivi e conseguenti strumenti per la rilevazione oggettiva degli obiettivi a consuntivo.

Sono previsti, in corso d'anno, momenti di verifica relativi all'attuazione del piano di lavoro per adeguarlo agli eventuali scostamenti intervenuti nel periodo.

Al termine di ogni anno, il Responsabile del settore competente compilerà la scheda di valutazione per ogni dipendente, recante il punteggio conseguito così come previsto dall'amministrazione con la deliberazione di Giunta n. 22 del 03/03/2011, di implementazione del nuovo sistema di valutazione del personale e la consegnerà ad ogni dipendente, recante il punteggio conseguito.

La quota individuale verrà erogata in ragione dei parametri sotto specificati:

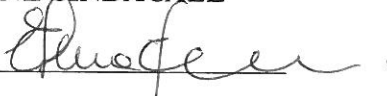
Cat. A	16.314,60	1,0000
Cat. B	17.244,72	1,0570
Cat. B3	18.229,92	1,1174
Cat. C	19.454,16	1,1924
Cat. D	21.166,68	1,2974
Cat. D3	24.338,14	1,4918

Visto, letto e confermato:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL 

RSU

Correlli Quana

B. L.

Just

Vergara Paolo