

Ipotesi: - Comune di Gualtieri - 11.480,78 Euro a disposizione per il trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale e collettiva									
Retribuzione Tabellare		Ripartizione del numero di dipendenti per livello di inquadramento						Ripartizione percentuale dei dipendenti nelle fasce di merito	
	A	16.314,57	0,77		A	1		Quarta Fascia	0,00%
	B	17.244,71	0,81		B	1,69		Terza Fascia	5,99%
	B3	18.229,92	0,86		B3	0		Seconda Fascia	85,33%
	C	19.454,16	0,92		C	7,83		Prima Fascia	8,68%
	D	21.166,71	1,00		D	1		Totale	100%
	D3	24.338,14	1,15		D3	0			
					Totale	11,52			
Ripartizione numero di dipendenti nelle fasce di merito per livello di inquadramento									
		A	B	B3	C	D	D3		
	Quarta Fascia	0	0	0	0	0	0	0,00	
	Terza Fascia	0,0599	0,101231	0	0,469017	0,0599	0	0,69	
	Seconda Fascia	0,8533	1,442077	0	6,681339	0,8533	0	9,83	
	Prima Fascia	0,0868	0,146692	0	0,679644	0,0868	0	1,00	
	Totale	1,00	1,69	0,00	7,83	1,00	0,00	11,52	
		Valori Normalizzati a Intero						I valori in tabella si ottengono moltiplicando il numero di dipendenti corrispondenti ad ogni livello di inquadramento per la percentuale corrispondente alla fascia di merito (sono state effettuate piccole correzioni perché non è possibile gestire frazioni di dipendente).	
		A	B	B3	C	D	D3		
	Quarta Fascia	0	0	0	0	0	0	0	
	Terza Fascia	0	0,69	0	0	0	0	0,69	
	Seconda Fascia	1	1	0	7,83	0	0	9,83	
	Prima Fascia	0	0	0	0	1	0	1	
	Totale	1	1,69	0	7,83	1	0	11,52	
Calcolo Quote di Premio								I valori in tabella si ottengono con il prodotto di tre fattori A x B x C	
	Quarta Fascia	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	Moltiplicatori di fascia
	Terza Fascia	0,0000	0,5589	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,5589	0,000
	Seconda Fascia	0,9625	1,0125	0,0000	9,0045	0,0000	0,0000	10,9795	1,000
	Prima Fascia	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	1,8750	0,0000	1,8750	1,250
	Totale	0,9625	1,5714	0,0000	9,0045	1,8750	0,0000	13,4134	1,875
									Valore Quota 855,92
									Il valore della quota si ottiene dividendo l'ammontare delle risorse per il numero totale di quote (è opportuno applicare una piccola correzione per evitare il rischio che, a fronte di eventuali arrotondamenti, il totale dei premi superi la soglia dei 100.000 Euro)
Distribuzione Risorse Disponibili									
	Quarta Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
	Terza Fascia	€ 0,00	€ 478,37	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 478,37	
	Seconda Fascia	€ 823,82	€ 866,62	€ 0,00	€ 7.707,12	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.397,56	
	Prima Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.604,85	€ 0,00	€ 1.604,85	
	Totale	€ 823,82	€ 1.344,99	€ 0,00	€ 7.707,12	€ 1.604,85	€ 0,00	€ 11.480,78	
Valore Premi									
	Quarta Fascia	€ 0,00	0	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		Il valore dei premi si ottiene come segue:
	Terza Fascia	€ 855,92	€ 659,06	€ 693,29	€ 736,09	€ 787,45	€ 855,92	€ 984,31	- il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello A è pari al valore della quota;
	Seconda Fascia	€ 1.069,90	€ 823,82	€ 866,62	€ 920,11	€ 984,31	€ 1.069,90	€ 1.230,38	- il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello superiore al livello A è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento corrispondente alla differenza retributiva;
	Prima Fascia	€ 1.604,85	€ 1.235,73	€ 1.299,93	€ 1.380,17	€ 1.476,46	€ 1.604,85	€ 1.845,57	- i premi relativi alle fasce superiori si ottengono moltiplicando il premio base per l'incremento corrispondente alla fascia di merito
Riprova									
	Quarta Fascia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Valore premi moltiplicato numero di dipendenti per fascia
	Terza Fascia	0,00	478,37	0,00	0,00	0,00	0,00	478,37	
	Seconda Fascia	823,82	866,62	0,00	7.707,12	0,00	0,00	9.397,56	
	Prima Fascia	0,00	0,00	0,00	0,00	1.604,85	0,00	1.604,85	
	Totale	823,82	1.344,99	0,00	7.707,12	1.604,85	0,00	11.480,78	