Ipotesi:
- Comune di Gualtieri
- 8,944,66 Euro a disposizione per il trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale (al netto della poduttività P.M.)

Retribuzione Tabellare

A	16.314,57	1,0000
B	17.244,71	1,0570
B3	18.229,92	1,1174
C	19.454,15	1,1924
D	21.166,71	1,2974
D3	24.338,14	1,4918

Ripartizione del numero di dipendenti per livello di inquadramento

A	1,5	(Nosari - Panizzi)
B	2,92	(Sessi - Franceschini - Tirelli)
B3	0	
C	9	(Cardanelli - Tellini - Vergnani - Pecchini - Lina - Sessi - Paniz
D	2	(Iorio - Fabbi)
D3	0	
Totale	**15,42**	

Ripartizione percentuale dei dipendenti nelle fasce di merito

Quarta Fascia	0,00%	0
Terza Fascia	18,93%	2,92
Seconda Fascia	81,07%	12,5
Prima Fascia	0,00%	0
Totale	**100%**	15,42

Ripartizione numero di dipendenti nelle fasce di merito per livello di inquadramento

	A	B	B3	C	D	D3	
Quarta Fascia	0	0	0	0	0	0	0,00
Terza Fascia	0,28395	0,552756	0	1,7037	0,3786	0	2,92
Seconda Fascia	1,21605	2,367244	0	7,2963	1,6214	0	12,50
Prima Fascia	0	0	0	0	0	0	0,00
Totale	**1,50**	**2,92**	**0,00**	**9,00**	**2,00**	**0,00**	15,42

Valori Normalizzati a Intero

	A	B	B3	C	D	D3	
Quarta Fascia	0	0	0	0	0	0	0
Terza Fascia	1	1,92	0	0	0	0	2,92
Seconda Fascia	0,5	1	0	9	2	0	12,5
Prima Fascia	0	0	0	0	0	0	0
Totale	**1,5**	**2,92**	**0**	**9**	**2**	**0**	15,42

I valori in tabella si ottengono moltiplicando il numero di dipendenti corrispondenti ad ogni livello di inquadramento per la percentuale corrispondente alla fascia di merito (sono state effettuate piccole correzioni perché non è possibile gestire frazioni di dipendente).

Calcolo Quote di Premio

Quarta Fascia	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Terza Fascia	1,0000	2,0295	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	3,0295
Seconda Fascia	0,6250	1,3213	0,0000	13,4150	3,2435	0,0000	18,6047
Prima Fascia	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Totale	**1,6250**	**3,3507**	**0,0000**	**13,4150**	**3,2435**	**0,0000**	21,6342

I valori in tabella si ottengono con il prodotto di tre fattori A x B x C
A = numero di dipendenti nella fascia
B = fattore correttivo legato alla differenza retributiva
C = fattore correttivo legato alla fascia di merito

Valore Quota **412,78**

Il valore della quota si ottiene dividendo l'ammontare delle risorse per il numero totale di quote
(è opportuno applicare una piccola correzione per evitare il rischio che, a fronte di eventuali arrotondamenti, il totale dei premi superi la soglia dei 100.000

Moltiplicatori di fascia

	0,000
	1,000
	1,250
	1,875

Distribuzione Risorse Disponibili

Quarta Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Terza Fascia	€ 412,78	€ 837,72	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.250,50
Seconda Fascia	€ 257,99	€ 545,39	€ 0,00	€ 5.537,42	€ 1.338,86	€ 0,00	€ 7.679,66
Prima Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	**€ 670,77**	**€ 1.383,11**	**€ 0,00**	**€ 5.537,42**	**€ 1.338,86**	**€ 0,00**	€ 8.930,17

I valori in tabella si ottengono moltiplicando il valore della quota per il totale delle quote corrispondenti ad ogni livello di inquadramento fascia per fascia

Valore Premi

Quarta Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Terza Fascia	€ 412,78	€ 436,31	€ 461,24	€ 492,22	€ 535,55	€ 615,79
Seconda Fascia	€ 515,97	€ 545,39	€ 576,55	€ 615,27	€ 669,43	€ 769,73
Prima Fascia	€ 773,96	€ 818,09	€ 864,83	€ 922,90	€ 1.004,15	€ 1.154,60

Il valore dei premi si ottiene come segue:
- il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello A è pari al valore della quota;
- il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello superiore al livello A è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento corrispondente al
- i premi relativi alle fasce superiori si ottengono moltiplicando il premio base per l'incremento corrispondente alla fascia di merito

Riprova

Valore premi moltiplicato numero di dipendenti per fascia

Quarta Fascia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Terza Fascia	412,78	837,72	0,00	0,00	0,00	0,00	1.250,50
Seconda Fascia	257,99	545,39	0,00	5.537,42	1.338,86	0,00	7.679,66
Prima Fascia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	**670,77**	**1.383,11**	**0,00**	**5.537,42**	**1.338,86**	**0,00**	8.930,17

Euro)

a differenza retributiva;