



**CFP**  
BASSA REGGIANA

**Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana**

Società Consortile a Responsabilità Limitata fra i Comuni di  
Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Paviglio e Reggiolo.

**RELAZIONE DEL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE anno 2015** ai sensi dell'art. 1, comma 14, Legge 6 NOVEMBRE 2012 N.190.

**Relazione pubblicata sul sito istituzionale dell' ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Altri contenuti-Corruzione".**

La relazione che segue offre il rendiconto delle misure di prevenzione definite dal piano Triennale di prevenzione della corruzione approvato dal CFPBR conformemente a quanto stabilito dalla legislazione vigente.

In particolare, preso atto che la programmazione degli adempimenti tiene conto dei termini di entrata in vigore delle norme, attraverso fasi successive, è stato definito *in primis* un pacchetto di misure, programmi ed obiettivi che sono stati approvati dall'amministratore unico i seguenti documenti:

- Piano triennale per la prevenzione della corruzione (adottato con delibera del 11/02/2015)
- Programma triennale per la trasparenza (adottato con delibera del 05/02/2015)
- Codice di comportamento (adottato con delibera del 09/03/2015)

L'attività nel complesso è stata impostata in modo tale da creare ed attivare un attento monitoraggio per la realizzazione di possibili misure di contrasto e controlli specifici sulla trasparenza delle azioni svolte ed in modo da realizzare forme di miglioramento degli uffici per il conseguimento della piena funzionalità delle strutture operative.

In esecuzione ed adempimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione degli Enti il CFPBR ha provveduto a realizzare le seguenti attività:

### **1- STESURA ED ADOZIONE DEL CODICE ETICO**

Il Codice Etico e di Condotta è l'insieme dei valori, dei principi, delle linee di comportamento cui devono ispirarsi l'Amministratore Unico, la Direzione, i dipendenti e i collaboratori e, in generale, tutti i terzi che entrano in rapporto con il CFPBR nell'ambito della propria attività lavorativa e tutti coloro che direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente



**CFP**  
BASSA REGGIANA

## Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana

Società Consortile a Responsabilità Limitata fra i Comuni di  
Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poggio e Reggiolo.

instaurano relazioni o operano nell'interesse dello stesso. Il Codice Etico e di Comportamento persegue la finalità di scoraggiare e rivelare possibili comportamenti scorretti e quindi i principi ed i comportamenti nello stesso esplicitati sono fondamentali per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine del CFPBR.

Il Codice Etico o di comportamento definisce gli standard etici di CFPBR, indicando le linee di comportamento da tenere da parte di tutti i collaboratori.

L'amministratore unico di CFPBR tramite propria deliberazione del 09/03/2015 ha approvato il Codice etico e ne ha disposto la diffusione tra il personale nonché la pubblicazione sul sito web della società nella sezione "Amministrazione Trasparente". Tutto il personale dipendente della società ha ricevuto copia cartacea del codice etico, controfirmando apposita ricevuta di consegna; è stato inoltre convocato un incontro formativo per tutto il personale interno ( dipendenti, referenti e Responsabile) in data 25 giugno 2015; in quella sede la relatrice Avv. Baroni Clementina ha ampiamente illustrato le finalità e l'importanza dell'applicabilità del codice etico nonché degli obblighi dei dipendenti. A seguito della dotazione del proprio codice etico il CFPBR ha provveduto ad integrare i testi contrattuali e quelli relativi agli acquisti di beni e servizi, richiamando espressamente il rispetto alle norme ed ai principi comportamentali del codice etico pena la risoluzione dei contratti stessi.

Sono state inserite diverse clausole in conformità con quanto richiesto dalla normativa in tema di prevenzione della corruzione e, tra le tante, anche quella, diretta a collaboratori, consulenti e soggetti esterni, di non avere rapporti di parentela o affinità entro il secondo grado, con alcuno dei dipendenti in forza presso il C.F.P. Bassa Reggiana.

### **2- STESURA ED ADOZIONE del PTPC**

Il Responsabile anticorruzione Dott. Mario Angelo Mazzei a seguito dell'incarico ricevuto in data 11/12/2014 ha collaborato strettamente con l'Amministratore Unico, supportati dalla consulente Avv. Baroni Clementina, per la stesura del PTPC di CFPBR per gli anni 2014-2016.

Una prima analisi ha riguardato l'individuazione all'interno dell'organizzazione societaria dei responsabili di servizio con indicazione degli incarichi e ruoli ricoperti; si è quindi proceduto



**CFP**  
BASSA REGGIANA

## Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana

Società Consortile a Responsabilità Limitata fra i Comuni di  
Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo.

alla mappatura dei ruoli di ciascun dipendente attraverso un dettagliato "organigramma con inquadramento del personale". Lo stesso è stato allegato al PTPC.

La seconda fase ha riguardato l'individuazione delle principali aree di rischio nonché la nomina dei referenti, opportunamente identificati tra:

| NOMINATIVO REFERENTE | RUOLO   |
|----------------------|---|
| BERTOZZI ENRICA      | Referente attività di marketing, promozione commerciale e progettazione, gestione qualità.            |
| ALESSANDRI ELISA     | Referente area servizi alla persona deficit di opportunità.   |
| ARLEONI LUCA         | Referente ufficio amministrazione, contabilità e rendicontazione, sistemi informativi.                |
| MORI STEFANIA        | Referente formazione superiore, formazione iniziale per disoccupati, apprendistato, pubblico impiego. |
| BORRINI GIULIA       | Referente ufficio segreteria organizzativo-didattica.   |

L'Amministratore Unico unitamente con il Responsabile della Prevenzione Corruzione, dopo aver elaborato varie bozze del PTPC è arrivato alla stesura definitiva nel mese di febbraio 2015.

Si è proceduto quindi all'adozione del PTPC 2014-2016 a far data dal 11/02/2015 con relativa pubblicazione sul sito web della società nella sezione "Amministrazione Trasparente".

E' stato convocato un incontro formativo per tutto il personale interno (dipendenti, Referenti e Responsabile) in data 25 giugno 2015, in quella sede la relatrice Avv. Baroni Clementina ha illustrato le principali norme di riferimento della normativa anticorruzione e le finalità dell'adozione del Piano triennale prevenzione corruzione all'interno dell'organizzazione societaria.

Nell'anno 2016 si procederà ad un ulteriore aggiornamento del PTPC anche in riferimento alle modifiche intercorse nelle cariche sociali.



**CFP**  
BASSA REGGIANA

**Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana**  
Società Consortile a Responsabilità Limitata fra i Comuni di  
Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poggio e Reggiolo.

In data 15.10.2015 scadeva il contratto al Dott. Mario Angelo Mazzei, Direttore del CFPBR e Responsabile della prevenzione della Corruzione e conseguentemente è stata avviata la procedura ad evidenza pubblica per la nomina del nuovo Direttore dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente e delle norme in materia di prevenzione della corruzione.

### **3-TRASPARENZA**

Si è provveduto, *in primis*, alla pubblicazione dei dati previsti dal d.lgs 33/2013 e tutta l'attività dell'Ente è stata improntata alla massima trasparenza al fine di garantire efficienza ed efficacia alla propria azione amministrativa.

In particolare, e sempre nell'ottica di massima trasparenza, si è proceduto, a pubblicare sull'*home page* del sito istituzionale dell'Ente, sul sito dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana e sul sito dei Comuni Soci il bando ad evidenza pubblica per la ricoprire il posto a tempo determinato di direttore del Centro come da delibera della Giunta dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana del 29.10.2015.

Detta pubblicazione è avvenuta in data 09/11/2015, ed, al contempo, è stata convocata il 16/12/2015 la commissione per l'esame dei curricula pervenuti entro la data del 09/12/2015.

In data 14/01/2016 terminerà la selezione con i colloqui orali dei candidati ammessi dopo l'esame dei curricula.

Anche in questo caso l'Ente ha svolto la propria attività nel pieno rispetto delle normative vigenti, nel rispetto delle tempistiche vigenti, assicurando ed attuando l'applicazione dei principi sopra indicati.

Oltre al rispetto della normativa in tema di prevenzione della corruzione e della trasparenza l'attività dell'Ente è sempre stata finalizzata al rispetto delle istruzioni ricevute dai Soci Comuni. In questo senso devono intendersi tutte le attività svolte dal CFPBR anche con riferimento alla pubblicazione del bando sopra indicato.



**CFP**  
BASSA REGGIANA

## Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana

Società Consortile a Responsabilità Limitata fra i Comuni di  
Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo.

### **4-FORMAZIONE**

Come previsto dalla normativa in tema di prevenzione della corruzione l'Ente ha realizzato la formazione generale, la quale ha interessato tutti i dipendenti, i referenti ed il Responsabile della prevenzione della corruzione dell'Ente medesimo.

Detta formazione, con particolare riguardo alla formazione specifica, sarà ulteriormente completata, arricchita ed approfondita, negli anni a venire facendo sempre maggiore riferimento e concreta attenzione alle tematiche più sensibili al tema della prevenzione della corruzione.

In particolare sono state programmate ed effettuate giornate di studio ed approfondimento con una strutturazione dei corsi su due livelli: un livello generale per tutti i dipendenti sulle tematiche della legalità e sulle norme principali in tema di prevenzione della corruzione: un livello specifico, per referenti addetti alle aree a rischio e al Responsabile della prevenzione della corruzione in relazione al ruolo svolto da ciascun soggetto nell'ente.

Nel primo incontro formativo a carattere generale calendarizzato il 25/06/2015 della durata di 3 ore dalle 9 alle 12 e rivolto a tutto il personale dipendente, ai Referenti e al Responsabile, sono state trattate le seguenti tematiche:

- Il concetto di corruzione e integrità introdotti dalla legge 190/2012;
- Il P.N.A. e il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;
- Le misure di prevenzione : in particolare la trasparenza e i relativi obblighi;
- Il Codice di Comportamento dell'Ente di Formazione;
- Obblighi del dipendente e Codice Disciplinare.

Si è svolto in data 16/06/2015 il primo incontro formativo a carattere specifico rivolto al Responsabile anticorruzione e trasparenza del CFPBR unitamente anche ai responsabili delle medesime funzioni negli enti di formazione "Tutor spa" di Piacenza e "Forma Futuro" di Parma. L'incontro della durata di 4 ore dalle 08.30 alle 12.30 si è svolto presso Forma Futuro di Parma e ha seguito le seguenti tematiche:

- L'attuazione della legge Anticorruzione e del Piano Triennale di prevenzione della corruzione;
- Le aree a rischio e le misure di prevenzione: obblighi conseguenti;



**CFP**  
BASSA REGGIANA

## Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana

Società Consortile a Responsabilità Limitata fra i Comuni di  
Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo.

- Modifiche introdotte dalla Legge 69/2015;
- Principali misure di prevenzione e contrasto al fenomeno corruttivo;
- Il conflitto di interesse;
- Le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi;
- Le responsabilità dei Responsabili degli uffici e dei servizi.

Si è svolto in data 24/06/2015 il secondo incontro formativo a carattere specifico rivolto ai Referenti del PTPC del CFPBR unitamente anche ai referenti delle medesime funzioni negli enti di formazione "Tutor spa" di Piacenza e "Forma Futuro" di Parma. L'incontro della durata di 4 ore dalle 9.30 alle 13.30, svoltosi sempre presso Forma Futuro di Parma ha toccato le seguenti tematiche:

- L'attuazione della legge Anticorruzione e del Piano Triennale di prevenzione della corruzione;
- Le aree a rischio e le misure di prevenzione: obblighi conseguenti;
- Modifiche introdotte dalla Legge 69/2015;
- Principali misure di prevenzione e contrasto al fenomeno corruttivo;
- Le responsabilità dei Responsabili degli uffici e dei servizi.
- Cenni sulle responsabilità in capo ai dipendenti pubblici: civili, penali, amministrative ed erariali
- Cenni su casi pratici ed evoluzione giurisprudenziale.

Nel corso dell'anno 2016 saranno calendarizzati ulteriori incontri di formazione sia a carattere generale rivolti all'intero personale sia a carattere specifico ( responsabile e referenti ) riguardanti l'evoluzione continua del quadro normativo nonché approfondimenti e casi pratici di applicazione e monitoraggio delle attività svolte sia ai fini dell'anticorruzione sia ai fini della trasparenza.

La formazione oltre ad essere diretta ai soggetti sopra indicati è stata rivolta a tutti i dipendenti, Referenti e Responsabili dei Comuni Soci ed in particolare ai Comuni di Guastalla, Poviglio, Boretto, Brescello e Reggiolo.



**CFP**  
BASSA REGGIANA

**Centro Formazione Professionale Bassa Reggiana**  
Società Consortile a Responsabilità Limitata fra i Comuni di  
Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo.

### **5-ALTRE INIZIATIVE**

Si sono valutate le attività ispettive che si riterrà di adottare nel rispetto dei principi di attuazione della normativa anticorruzione, con l'introduzione di adeguate forme interne di controllo rivolte specificamente alla prevenzione e all'emersione di vicende di possibile esposizione al rischio corruttivo.

Si è predisposta una nuova sezione all'interno del sito web che cura in particolare le attività di comunicazione interna ed esterna con particolare riguardo all'amministrazione trasparente e alla pubblicazione dei dati concernenti la normativa sulla prevenzione della corruzione.

Si è inoltre provveduto ad intervenire su "potenziali" casi di incompatibilità eliminandoli alla base. A tal fine si è evitato di conferire incarichi a soggetti che svolgono già funzioni di controllo sull'Ente.

Si provvederà altresì ad evitare incarichi a collaboratori legati da vincolo di parentela o affinità entro il secondo grado con i dipendenti in carico presso il CFPBR.

Al fine di evitare "potenziali" casi di "corruzione" in tutti i corsi di formazione svolti presso l'Ente si sono sottoposti ai partecipanti esercizi e test finali al fine di verificare il reale apprendimento degli argomenti dei corsi.

In alcune tipologie di corsi sono state costituite commissioni d'esame composte da soggetti selezionati nel rispetto della normativa regionale in materia di formazione professionale (delibera giunta RER n. 530/2006 e succ. modifiche ed integrazioni), oltre a specifici accordi Stato-Regioni in materia di formazione regolamentata, sempre al fine di garantire la massima trasparenza e pubblicità.



**C.F.P. BASSA REGGIANA soc. cons. r.l.**

L'amministratore unico

Husovic Edvin