

## % Presenze/Assenze

Azienda: **COMUNE DI GUALTIERI**

Mese: **MAGGIO 2016**

<b>Servizio</b>	<b>Giornate lavorative</b>	<b>Giornate di assenza</b>	<b>Giornate di presenza</b>	<b>Percentuale assenza %</b>	<b>Percentuale presenza %</b>
AFFARI GENERALI	180 0	45 5	134 5	25,28	74,72
LL PP AMBIENTE, PATRIMONIO E MANUTENZIONI	130 0	10 0	120 0	7,69	92,31
ASSISTENZA SCUOLA, SPORT, TURISMO, CULTURA	99 0	5 0	94 0	5,05	94,95
EDIL.PRIV E PIAN.TERR,COMM.E SPOR UNI ATT.PROD,SPOR UNI EDIL,SIT,CASA	35 0	1 0	34 0	2,86	97,14
FINANZIARIO	52 0	11 0	41 0	21,15	78,85

[Stampa](#)   [Indietro](#)



## Rilevazione assenze

### Monitoraggio assenze per Maggio 2016

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.  
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

[Modifica dati](#)

#### Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	MAGGIO 2016	MAGGIO 2015
<b>A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE</b> numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	25	11
<b>B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI</b> numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. ( in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese ), le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	1	0
<b>C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI</b> numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata, sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	3	7
<b>C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92</b> numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	1	2
<b>D. NUMERO DIPENDENTI</b> totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale ( a tempo determinato e indeterminato ) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	22	26
<b>E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE</b> numero dei procedimenti avviati nel mese.	0	0
<b>F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI</b> numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	0	0
<b>G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI</b>	1.18	0.42
<b>H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI</b>	0.14	0.27
<b>I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE</b>	1.32	0.69