

**IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DEI  
CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE  
PER GLI ANNI 2008 E 2009**

L'anno 2009, il giorno ventitre del mese di aprile alle ore 9.00, nella residenza municipale presso il Comune di Gualtieri

**T R A**

i rappresentanti della delegazione di parte pubblica del Comune Gualtieri:

- 1. Maestri Massimiliano                      Sindaco - uditore
- 2. Mori Amadio                                      Assessore - uditore
- 2. Gandellini Stefano Segretario Comunale e presidente della delegazione  
trattante di parte pubblica
- 3. Aldrovandi Domizio Responsabile Servizio Lavori Pubblici e membro della  
delegazione trattante di parte pubblica

➤ **E**

i rappresentanti delle delegazioni di parte sindacale:

- Fornasari Francesca                      Rappresentante C.G.I.L.- F.P./Enti Locali  
Zona Bassa Reggiana
- Brozzi Daniele                                      RSU
- Cocconi Luana                                      RSU
- Zambelli Alberico                                      RSU

si è concluso l'accordo in oggetto relativo al personale del Comune di Gualtieri, di seguito riportato.

**ART. 1 CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2008**

Il fondo di produttività come costituito per l'anno 2008 viene ripartito secondo le modalità e le voci di cui alla tabella allegata sotto la lettera "A" del presente accordo.

**ART. 2 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Le risorse destinate per le progressioni economiche nell'anno 2009 sono pari a € 8.070,25 imputate come segue:

Cat. A	€ 286,13
Cat. B1	€ 558,59
Cat. B3	€
Cat. C	€ 811,50
Cat. D1	€ 5.834,50

Le progressioni orizzontali avranno decorrenza a partire dal 01/07/2009, ad eccezione di quella prevista per il Sig. Bianco Carmine categoria B1 che avrà decorrenza il 01/01/2009.

I criteri utilizzati per stilare le graduatorie del Personale suddivise per categoria, sono quelli determinati nel CCDI e di seguito richiamati:

1. **"Professionalità acquisita"**: un punto per ogni anno di permanenza nella stessa categoria senza sanzioni disciplinari (anzianità dall'ultima progressione)
2. **"Aggiornamento e formazione"**,

### 3. "Prestazione – Arricchimento professionale"

#### 4. "Risultati",

l'Amministrazione, attribuisce 15 punti per i criteri 2,3,4, fatto salvo la presenza di produttività non erogata nella soglia massima di valutazione, di procedimenti disciplinari in corso o assenze dal servizio per malattia o infortunio per più di 50 giorni in un anno solare, eventi per i quali verranno decurtati un punto per ogni evento/anno.

A fronte delle risorse destinate, i dipendenti concorreranno alle progressioni nell'ambito della categoria di appartenenza come da graduatoria stilata dai competenti uffici. In caso di parità di punteggio si applicheranno per ordine i seguenti criteri:

1. maggiore anzianità di assunzione, quindi di anzianità anagrafica.

A titolo esemplificativo si allega una tabella con l'indicazione dei punteggi relativi ai criteri sopra indicati; tale tabella è da completare con la valutazione del merito.

### ART. 3 – INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 17 COMMA 2 LETT. f) DEL C.C.N.L. DEL 01/04/1999

L'indennità di specifiche responsabilità riconosciuta ai dipendenti di categoria C per l'anno 2009 è pari a Euro 700,00 lordi.

Dall'anno 2010 l'indennità di specifiche responsabilità viene riportata ad euro 1.000,00 lordi.

Dall'anno 2010 i dipendenti di categoria C o D senza posizione organizzativa, che svolgono procedimenti amministrativi completi (dall'inizio fino alla fine) riferiti a due o più aree tematiche complesse totalmente diverse tra loro e rette da normative e discipline diverse e non attinenti fra loro, attestate dal Responsabile del Servizio, percepiranno una indennità di specifica responsabilità di Euro 1.200,00. Tale cumulo di procedimenti dovrà essere il risultato di un processo di riorganizzazione teso a dare coerenza di erogazione dei servizi dell'ente nell'ambito del settore di corretta allocazione (esempio: passaggio di servizi al territorio come le attività produttive, dal settore affari generali al settore uso e assetto del territorio).

Resta confermata per i casi non contemplati dal presente articolo la disciplina del verbale del 17/05/2004.

Le indennità erogate dall'anno 2010 saranno comunque subordinate alla verifica di compatibilità economica e normativa.

Maestri Massimiliano

Mori Amadio

Gandellini Stefano

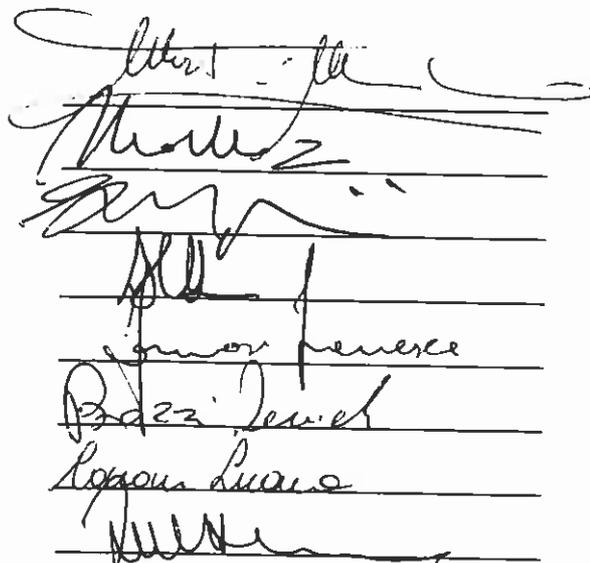
Aldrovandi Domizio

Fornasari Francesca

Brozzi Daniele

Cocconi Luana

Zambelli Alberico



The image shows a list of names on the left and corresponding handwritten signatures on the right. Each signature is written over a horizontal line. The signatures are: Maestri Massimiliano, Mori Amadio, Gandellini Stefano, Aldrovandi Domizio, Fornasari Francesca, Brozzi Daniele, Cocconi Luana, and Zambelli Alberico.