

PIANO DI SVILUPPO DEL COMUNE DI GUALTIERI 2014 - 2019

LINEE GUIDA

LINEA GUIDA

Responsabilità amm.va

Responsabilità politica

Dialogo aperto e costruttivo basato sui valori della
giustizia sociale, della legalità e della sicurezza, del
lavoro, della cultura, del rispetto dell'ambiente,
dell'attenzione al mondo dei giovani e a tutti i
bisogni della realtà civile

PREMESSE

1 SCUOLA, GIOVANI E CULTURA	Mondadori Nadia	Veronesi Antonella - Stecco Marcello
2 WELFARE	Mondadori Nadia	Zani Katia
3 AMBIENTE E TERRITORIO	Aldrovandi Domizio	Bergamini Renzo
4 ECONOMIA E LAVORO	Corradini Daniele	Monticelli Luca - Stecco Marcello
5 SICUREZZA E LEGALITA'	Aldrovandi - Segretario C.le	Bergamini Renzo
6 DEMOCRAZIA E PARTECIPAZIONE	Segretario C.le - Mondadori - Zambelli	Bergamini Renzo - Stecco Marcello
7 SPORT	Mondadori - Aldrovandi	Stecco Marcello

Nota metodologica: Il presente piano è costruito prendendo a riferimento il Programma di mandato della Giunta 2014/2019

Nel foglio "Linee guida" sono riassunti tutti i punti inseriti nel programma di mandato e numerati progressivamente

Nel foglio "Progetti" sono riassunti tutti i progetti estrapolati dal programma di mandato e classificati e codificati in riferimento alla linea guida di appartenenza.

Ogni progetto viene articolato in obiettivi annuali suddivisi per Settore nei singoli fogli di excel che costituiscono gli obiettivi del PEG.

Ogni obiettivo ha in questo modo un proprio riferimento e coerenza al programma di mandato dell'Amministrazione e può contenere una o più prospettive di misurazione

Ogni annualità ha uno o più progetti caratterizzanti il cui livello di raggiungimento complessivo in termini di impatto sulla cittadinanza costituisce moltiplicatore per la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di sviluppo di ogni Settore costituendone un fattore di ponderazione dal lato degli effettivi benefici della collettività.

PIANO DI SVILUPPO DEL COMUNE DI GUALTIERI
PROGETTI

ANNO 2015

		FUNZIONARI RESPONSABILI	ASSESSORI RESPONSABILI	PROGETTI CARATTERIZZANTI L'ANNUALITA' CORRENTE	INDICATORE DI IMPATTO ATTESO NELL'ANNO	INDICATORE DI IMPATTO RAGGIUNTO NELL'ANNO	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO
1.1	Sostenere la scuola pubblica garantendo i servizi e sostegno disabili, disagio e immigrat	Mondadori	Veronesi				
1.2	Potenziamento offerta formativa da 3-13 anni, lingue straniere, informatica, educazione ambientale, alimentare, teatrale ed artistica	Mondadori	Veronesi				
1.3	Valorizzare nido "Il ciliegio"	Mondadori	Veronesi				
1.4	Coinvolgere giovani nella progettazione luoghi di incontro e tavoli di confronto	Mondadori	Veronesi				
1.5	Potenziare fruizione locali Ex scuola di Pieve Saliceto per aggregazione comunità	Mondadori	Veronesi				
1.6	Favorire collaborazione e confronto con scuole paritarie e Oratori	Mondadori	Veronesi				
1.7	Mantenimento dei servizi all'infanzia e adolescenza con ASBR, qualità e ascolto utenze	Mondadori	Veronesi				
1.8	Valorizzare il territorio, le eccellenze artistiche, culturali, ambientali in rete con altri Comuni per turismo	Mondadori	Stecco				
					Numero di visitatori annui pari a		
1.9	Sostenere Fondazione Ligabue per turismo, enogastronomia e economia del territorio	Mondadori	Stecco	X	7.500		
1.10	Riqualificare Piazza Bentivoglio, teatro e centro storico per spettacoli e manifestazioni	Mondadori - Aldrovandi	Stecco				
1.11	Valorizzare Palazzo Greppi e tradizione violini di S. Vittoria	Mondadori	Stecco				
1.12	Ascolto delle consulte delle frazioni, dialogo e confronto	Mondadori	Stecco				
2.1	Ottimizzazione uso delle risorse e sinergie tramite Unione dei Comuni	Mondadori	Zani				
2.2	Controllo della qualità dei servizi gestiti in convenzione con appalti e contratti di servizi	Mondadori	Zani				
2.3	Garantire riferimenti certi per accesso ai servizi socio sanitari	Mondadori	Zani				
2.4	studiare forme organizzative dei servizi più flessibili	Mondadori	Zani				
2.5	Collaborazione per programmazione efficace e uso proficuo risorse	Mondadori	Zani				
2.6	Riduzione barriere architettoniche	Aldrovandi	Bergamini				
2.7	Promuovere incontri tematici su problematiche conosciute o emergenti	Mondadori	Zani				
3.1	Scorporo servizio idrico da Iren	Aldrovandi	Bergamini				
3.2	Installazione distributori di acqua pubblica	Aldrovandi	Bergamini				
3.3	Divulgazione Piano comunale di Protezione civile	Aldrovandi	Bergamini				
3.4	Manutenzione fiumi e torrenti in collaborazione AIPO, Bonifica e Protezione Civile	Aldrovandi	Bergamini				
3.5	Livello di raccolta differenziata pari ad almeno il 90%	Aldrovandi	Bergamini				
3.6	Potenziamento S.A.BA.R. per riciclo e recupero rifiuti	Aldrovandi	Bergamini				
3.7	Miglioramento energetico patrimonio pubblico	Aldrovandi	Bergamini				
3.8	Incremento piste ciclabili	Aldrovandi	Bergamini				
3.9	Salvaguardia livelli di trasporto pubblico	Aldrovandi	Bergamini				
3.10	Attuazione Patto dei Sindaci	Aldrovandi	Bergamini				
3.11	Valorizzazione prodotti agroalimentari tipici	Corradini	Bergamini - Stecco				
3.12	Ampliare fruizione area golena e Caldare	Aldrovandi	Bergamini				
3.13	Realizzazione parco cittadino area retrostante Palazzo Greppi	Aldrovandi	Bergamini				
3.14	Riqualificazione centro storico di Gualtieri e relativa viabilità	Corradini - Aldrovandi	Bergamini				
3.15	Cura del verde e spazi pubblici attraverso volontariato	Aldrovandi - Mondadori	Bergamini				
4.1	Creazione di spazi collegati a rete internet per start-up nuove imprese e coworking	Aldrovandi - Segretario	Bergamini				

COMUNE DI GUALTIERI

4.2	Istituire una consulta sul turismo per creazione infrastrutture e iniziative su Ligabue, Borghi e Expo 2015	Mondadori	Stecco		
4.3	Valorizzazione Piazza Bentivoglio per esposizione e manifestazion	Mondadori	Stecco		
4.4	Promuovere prodotti agroalimentari tipici	Corradini	Stecco		
4.5	Incrementare sinergie con Unione Comuni	Segretario C.le	Bergamini		
4.6	Condivisione conoscenze e attività con Enti provinciali (Tecnopolo....)	Mondadori	Stecco		
4.7	Aderire all'osservatorio Smart City per amministrazione più aperta	Segretario C.le	Bergamini		
4.8	Sostenere attività edilizia per ristrutturazioni, riqualificazione energetica e recupero patrimonio esistente	Corradini	Bergamini		
4.9	Mantenere progressività nel carico fiscale e razionalizzazione spesa corrente	Zambelli	Monticelli		
4.10	Razionalizzazione imposte locali coerentemente con esigenze famiglie e imprese	Zambelli	Monticelli		
4.11	Rateizzazione tassazione locale	Zambelli	Monticelli	X	Manteniment o di un livello di riscossione morosità pari al 2014
5.1	Installazione sistema di video sorveglianza	Aldrovandi	Bergamini		
5.2	Potenziamento Corpo di Polizia Municipale sovracomunale	Comandante P.M.	Bergamini		
5.3	Programmazione incontri con comitati e associazioni per monitoraggio degrado e illegalità	Comandante P.M.	Bergamini		
5.4	Azione di prevenzione e contrasto infiltrazioni mafiose, trasparenza e controllo appalt	Segretario C.le	Bergamini		
5.5	Organizzazione iniziative di confronto per sensibilizzazione e prevenzione fenomeni criminalità	Mondadori	Bergamini		
5.6	Consolidare collaborazione con GG.E.VV. per educazione e vigilanza ambientale	Aldrovandi	Bergamini		
6.1	Istituire i consigli di paese	Mondadori	Stecco		
6.2	Istituire consulte Economia, Cultura, Sport, Volontariato	Mondadori	Stecco		
6.3	Realizzare piattaforme partecipative di comunicazione	Segretario C.le	Stecco		
6.4	coinvolgimento cittadini nella formazione del bilancio comunale	Zambelli	Stecco - Monticelli		
6.5	Informazione su destinazione risorse economiche disponibili	Zambelli	Stecco		
6.6	Formare un tavolo Giovani e Lavoro	Mondadori	Veronesi		
7.1	Rivedere funzionalità infrastrutture sportive	Aldrovandi	Stecco		
7.2	Ampliare centro sportivo gualtierese con attività ricreative e aggregant	Aldrovandi	Stecco		
7.3	Valorizzazione associazionismo sportivo e atleti meritevoli	Mondadori	Stecco		
7.4	Installazione "percorsi vita" in area golenale	Aldrovandi	Stecco		
7.5	Supportare società sportive e favorire la nascita di nuove	Mondadori	Stecco		

PIANO DEGLI OBIETTIVI

RIFERIMENTO ALLE LINEE GUIDA E PROGETTI	OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	PROSPETTIVA DI VALORE (Efficienza interna, Miglioramento dei servizi all'utenza, conseguimento di economie, conseguimento di risorse ...)	MISURAZIONE	VALORE ATTESO AL 31/12	VALORE RILEVATO	INCIDENZA	GRUPPO DI LAVORO COINVOLTO	MEDIA PONDERATA DEL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI CON PONDERAZIONE LIVELLO RAGGIUNGIMENTO PROGETTI DELL'ANNUALITA'
3.8 - 5.1	Realizzazione delle opere pubbliche inserite nel programma annuale secondo i tempi previsti dall'Amm.ne	Aldrovandi Domizio	Bergamini Renzo	Miglioramento dei servizi all'utenza	Percentuale di avanzamento	100%		100%		0%	

NOTE

PIANO DELLE ATTIVITA' STRUTTURALI

RIFERIMENTO ALLE LINEE GUIDA E PROGETTI	OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	VALORE (Efficienza interna, Miglioramento dei servizi all'utenza, conseguimento di economie, conseguimento di	MISURAZIONE	VALORE RILEVATO 2012	VALORE RILEVATO 2013	VALORE RILEVATO 2014	VALORE ATTESO 2015	VALORE RILEVATO 2015	GRUPPO DI LAVORO COINVOLTO	MEDIA PONDERATA DEL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO ATTIVITA' STRUTTURALI
3.15	Mantenimento di un numero di interventi in economia tramite la squadra operai finalizzato ad un ordinata gestione del territorio	Aldrovandi Domizio	Bergamini Renzo	Miglioramento dei servizi all'utenza	Numero di interventi eseguiti	786	950	1.335	> 1200		Squadra operai	0,00%
3.14	Riqualificazione spazi pubblici	Aldrovandi Domizio	Bergamini Renzo	Miglioramento dei servizi all'utenza	Rapporto tra spesa stanziata a bilancio (Int. 1.1.5 e 1.8.1) e numero delle mantuenzioni eseguite	€ 141,31	€ 278,28	€ 171,16	<200		Squadra operai	
4.9	Mantenimento standard di servizio amministrativo	Aldrovandi Domizio	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Numero di rilievi in materia di controlli di regolarità amministrativa	-----	1	0	<3		Servizio Tecnico	
3.5	Incremento raccolta rifiuti differenziata	Aldrovandi Domizio	Bergamini Renzo	Miglioramento dei servizi	Percentuale di raccolta differenziata dei rifiuti solidi urbani	65,04%	64,12%	80%	>80%		Servizio Tecnico	
4.9	Mantenimento imparzialità amministrazione pubblica	Aldrovandi Domizio	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Numero di rilievi in materia di controlli anticorruzione	-----	0	0	<0		Servizio Tecnico	
4.9	Incrementare trasparenza dell'amministrazione	Aldrovandi Domizio	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Aggiornamento dei dati in "Amministrazione aperta"	-----	80%	85%	> 90%		Servizio Tecnico	

MEDIA PONDERATA COMPLESSIVA DEL SETTORE
0,00%

PIANO DEGLI OBIETTIVI

RIFERIMENTO ALLE LINEE GUIDA E PROGETTI	OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	PROSPETTIVA DI VALORE (Efficienza interna, Miglioramento dei servizi all'utenza, conseguimento di economie, conseguimento di risorse ...)	MISURAZIONE	VALORE ATTESO AL 31/12	VALORE RILEVATO	INCIDENZA	GRUPPO DI LAVORO COINVOLTO
4.8	Adozione del Piano Operativo Comunale entro il 2015	Corradini Daniele	Bergamini Renzo	Miglioramento dei servizi all'utenza	Predisposizione degli atti amministrativi entro i tempi dettati dall'Amministrazione	100%		100%	Servizio edilizia privata

MEDIA PONDERATA DEL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI CON PONDERAZIONE LIVELLO RAGGIUNGIMENTO PROGETTI DELL'ANNUALITA'	NOTE
0%		

PIANO DELLE ATTIVITA' STRUTTURALI

RIFERIMENTO ALLE LINEE GUIDA E PROGETTI	OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	PROSPETTIVA DI VALORE (Efficienza interna, Miglioramento dei servizi all'utenza, conseguimento di economie, conseguimento di risorse ...)	MISURAZIONE	VALORE RILEVATO 2012	VALORE RILEVATO 2013	VALORE RILEVATO 2014	VALORE ATTESO 2015	VALORE RILEVATO 2015	GRUPPO DI LAVORO COINVOLTO
4.8	Mantenere il numero di giorni medio necessari per il rilascio del permesso di costruire al di sotto di 40 gg.	Corradini Daniele	Bergamini Renzo	Miglioramento servizi all'utenza	Numero medio di giorni di rilascio del permesso di costruire	35,01	35	17	< 40		
4.8	Realizzazione dell'attività di controllo edilizio sul territorio secondo i parametri regolamentari definiti	Corradini Daniele	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Percentuali di controlli svolti rispetto all'obiettivo definito dal regolamento	100%	100%	100%	> 95%		
4.9	Mantenimento standard di servizio amministrativo	Corradini Daniele	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Numero di rilievi in materia di controlli di regolarità amministrativa	-----	0	0	<3		Servizio edilizia privata - commercio
4.9	Mantenimento imparzialità amministrazione pubblica	Corradini Daniele	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Numero di rilievi in materia di controlli anticorruzione	-----	0	0	<0		Servizio edilizia privata - commercio
4.9	Incrementare trasparenza dell'amministrazione	Corradini Daniele	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Aggiornamento dei dati in "Amministrazione aperta"	-----	80%	85%	100%		Edilizia privata

MEDIA PONDERATA DEL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	NOTE

MEDIA PONDERATA COMPLESSIVA DEL SETTORE
0,00%

PIANO DEGLI OBIETTIVI										MEDIA PONDERATA DEL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI CON PONDERAZIONE LIVELLO RAGGIUNGIMENTO PROGETTI DELL'ANNUALITA'	NOTE
RIFERIMENTO ALLE LINEE GUIDA E PROGETTI	OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	PROSPETTIVA DI VALORE (Efficienza interna, Miglioramento dei servizi all'utenza, conseguimento di economie, conseguimento di risorse ...)	MISURAZIONE	VALORE ATTESO AL 31/12	VALORE RILEVATO	INCIDENZA	GRUPPO DI LAVORO COINVOLTO			
6.3	Attivazione di nuovi strumenti di trasparenza e partecipazione on line - Twitter	Mondadori Nadia	Stecco Marcello	Miglioramento dei servizi all'utenza	Realizzazione entro 31/12			20%	Ufficio cultura			
1.9	Apertura del Museo Ligabue	Mondadori Nadia	Stecco Marcello	Miglioramento dei servizi all'utenza	Realizzazione atti e apertura entro 01/05/2015	100%		10%	Ufficio cultura			
1.1	Potenziamento offerta formativa con laboratori extra scolastici 6/13 anni	Mondadori Nadia	Antonella Veronesi	Ampliamento dei servizi all'utenza	Avvio progetto entro 31/12			25%	Ufficio scuola			
2.3	Gestione agevolazioni tariffarie utenze deboli per servizio idrico	Mondadori Nadia	Zani Katia	Ampliamento dei servizi all'utenza	Avvio progetto entro 31/12	100%		20%	Servizi sociali			
1.11	Valorizzazione Palazzo Greppi e tradizione violini di S.Vittoria	Mondadori Nadia	Stecco Marcello	Promozione tradizione culturale e musicale	Avvio progetto entro 31/12	100%		25%	Ufficio cultura			

PIANO DELLE ATTIVITA' STRUTTURALI												MEDIA PONDERATA DEL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	NOTE
RIFERIMENTO ALLE LINEE GUIDA E PROGETTI	OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	PROSPETTIVA DI VALORE (Efficienza interna, Miglioramento dei servizi all'utenza, conseguimento di economie, conseguimento di risorse ...)	MISURAZIONE	VALORE RILEVATO 2012	VALORE RILEVATO 2013	VALORE RILEVATO 2014	VALORE ATTESO 2015	VALORE RILEVATO 2015	GRUPPO DI LAVORO COINVOLTO		
1.8	Mantenimento del numero di prestiti di libri per la biblioteca superiore a 7500 l'anno	Mondadori Nadia	Stecco Marcello	Miglioramento servizi all'utenza	Numero di prestiti librari effettuati	7604	7.631	8.728	> 8.000		Biblioteca		
1.8	Mantenere un numero di utenti attivi presso la biblioteca superiore al 10% della popolazione residente	Mondadori Nadia	Stecco Marcello	Miglioramento dei servizi all'utenza	Numero di utenti attivi	963	946	982	> 950		Biblioteca		
2.4	Mantenere la percentuale di soddisfazione della domanda di Servizi di Assistenza Domiciliare superiore al 95%	Mondadori Nadia	Zani Katia	Miglioramento dei servizi all'utenza	Rapporto percentuale tra domande ricevute e domande evase	100%	100%	100%	> 95%		Ufficio Assistenza		
4.9	Controllare le dichiarazioni ISE secondo i parametri definiti dal regolamento comunale	Mondadori Nadia	Zani Katia	Efficienza interna	Percentuale di dichiarazioni controllate rispetto ai parametri regolamentari	100%	100%	100%	100%		Ufficio Assistenza		
4.9	Mantenimento standard di servizio amministrativo	Mondadori Nadia	Renzo Bergamini	Efficienza interna	Numero di rilievi in materia di controlli di regolarità amministrativa	-----	1	0	<3		Servizio Sociale - Culturale		
4.9	Mantenimento imparzialità amministrazione pubblica	Mondadori Nadia	Renzo Bergamini	Efficienza interna	Numero di rilievi in materia di controlli anticorruzione	-----	0	0	<0		Servizio Sociale - Culturale		
4.9	Incrementare trasparenza dell'amministrazione	Mondadori Nadia	Renzo Bergamini	Efficienza interna	Aggiornamento dei dati in "Amministrazione aperta"	-----	80%	85%	> 90%		Servizio Sociale - Culturale		
MEDIA PONDERATA COMPLESSIVA DEL SETTORE						MEDIA PONDERATA UFFICIO CULTURA - BIBLIOTECA					87,22%		
0,00%						MEDIA PONDERATA UFFICIO SOCIALE					97,50%		

PIANO DEGLI OBIETTIVI										MEDIA PONDERATA DEL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI CON PONDERAZIONE LIVELLO RAGGIUNGIMENTO PROGETTI DELL'ANNUALITA'	NOTE
RIFERIMENTO ALLE LINEE GUIDA E PROGETTI	OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	PROSPETTIVA DI VALORE (Efficienza interna, Miglioramento dei servizi all'utenza, conseguimento di economie, conseguimento di risorse ...)	MISURAZIONE	VALORE ATTESO AL 31/12	VALORE RILEVATO	INCIDENZA	GRUPPO DI LAVORO COINVOLTO			
4.9	Predisposizione atti e struttura organizzativa per adozione nuova contabilità 2015	Zambelli Alberico	Monticelli Luca	Efficienza interna	Predisposizione degli atti di bilancio secondo le scadenze di legge	100%		70%	Servizio Finanziario			
4.9	Installazione di un POS per i pagamenti tramite bancomat e carta di credito	Zambelli Alberico	Monticelli Luca	Efficienza interna	Installazione e messa in funzione entro il 31/12	100%		10%	Servizio Finanziario			
4.9	Sviluppo della dematerializzazione dei mandati di pagameno in formato digitale	Zambelli Alberico	Monticelli Luca	Efficienza interna	Adozione dei mandati digitali al 30/06/2015	50%		20%	Servizio Finanziario	0%		

PIANO DELLE ATTIVITA' STRUTTURALI										MEDIA PONDERATA DEL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	NOTE
RIFERIMENTO ALLE LINEE GUIDA E PROGETTI	OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	PROSPETTIVA DI VALORE (Efficienza interna, Miglioramento dei servizi all'utenza, conseguimento di economie, conseguimento di risorse ...)	MISURAZIONE	VALORE RILEVATO 2012	VALORE RILEVATO 2013	VALORE RILEVATO 2014	VALORE ATTESO 2015	VALORE RILEVATO 2015	GRUPPO DI LAVORO COINVOLTO
4.10	Recupero evasione fiscale ICI - IMU	Zambelli Alberico	Monticelli Luca	Conseguimento di risorse	Importo accertato a bilancio in Euro	€ 40.218,03	€ 20.489,37	€ 61.000,00 (73 avvisi ICI e 198 avvisi IMU)	€ 60.000,00		Ufficio Tributi
4.10	Recupero evasione fiscale TRSU - TARES	Zambelli Alberico	Monticelli Luca	Conseguimento di risorse	Importo accertato a bilancio in Euro			0	€ 30.000,00		Ufficio Tributi
4.9	Pagamento dei fornitori di parte corrente non oltre i 45 gg. dal ricevimento fattura	Zambelli Alberico	Monticelli Luca	Efficienza interna	Numero di giorni medi di pagamento fatture di parte corrente	50,65	31,83	29,97	< 40 gg.		Ufficio Ragioneria
4.11	Rateizzazione tassazione locale	Zambelli Alberico	Monticelli Luca	Efficienza interna	Numero di ricorsi rapportato al numero di avvisi di accertamento ICI-IMU emessi per anno	0/350 (0%)	0/120 (0%)	0/271 (0%)	< 1%		Ufficio Tributi
6.5	Informazione su destinazione risorse disponibili	Zambelli Alberico	Monticelli Luca	Conseguimento di risorse	Percentuale di oneri di urbanizzazione utilizzati sulla spesa corrente	57,78%	37%	20,99%	< 25%		Ufficio Ragioneria
4.9	Mantenimento standard di servizio amministrativo	Zambelli Alberico	Renzo Bergamini	Efficienza interna	Numero di rilievi in materia di controlli di regolarità amministrativa	-----		1	0	<3	Servizio Finanziario
4.9	Mantenimento standard di servizio amministrativo	Zambelli Alberico	Renzo Bergamini	Efficienza interna	Numero di rilievi in materia di controlli anticorruzione	-----		0	0	<0	
4.9	Mantenimento standard di servizio amministrativo	Zambelli Alberico	Renzo Bergamini	Efficienza interna	Aggiornamento dei dati in "Amministrazione aperta"	-----	80%	85%	> 90%		Servizio Finanziario

MEDIA PONDERATA COMPLESSIVA DEL SETTORE
0,00%

RIFERIMENTO ALLE LINEE GUIDA E PROGETTI	OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	PROSPETTIVA DI VALORE (Efficienza interna, Miglioramento dei servizi all'utenza, conseguimento di economie, conseguimento di risorse ...)	MISURAZIONE	VALORE ATTESO	VALORE RILEVATO	INCIDENZA	GRUPPO DI LAVORO COINVOLTO
4.9	Dematerializzazione delle Determinazioni dirigenziali	Segretario Comunale	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Attivazione della dematerializzazion e al 01/10/2015	100%		30%	Ufficio Segreteria
4.7	Implementazione di servizi on line	Segretario Comunale	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Attivazione di piattaforma per 10 servizi on line entro il 31/12	100%		25%	Ufficio Personale e Segreteria
4.9	Razionalizzare la spesa corrente in materia di personale	Segretario Comunale	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Predisporre nuova proposta di dotazione organica e organigramma entro 31/12	100%		20%	Ufficio Personale
2.1	Svoglimento attività di Segretario dell'Unione Bassa Reggiana	Segretario Comunale	Bergamini Renzo	Conseguimento di risorse	Realizzazione funzione e compiti previsti da norme e regolamenti	100%		25%	---

MEDIA PONDERATA DEL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI CON PONDERAZIONE LIVELLO RAGGIUNGIMENTO PROGETTI DELL'ANNUALITA'
0%	

NOTE

PIANO DELLE ATTIVITA' STRUTTURALI

RIFERIMENTO ALLE LINEE GUIDA E PROGETTI	OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE DI RIFERIMENTO	PROSPETTIVA DI VALORE (Efficienza interna, Miglioramento dei servizi all'utenza, conseguimento di economie, conseguimento di risorse ...)	MISURAZIONE	VALORE RILEVATO 2012	VALORE RILEVATO 2013	VALORE RILEVATO 2014	VALORE ATTESO 2015	VALORE RILEVATO 2015	GRUPPO DI LAVORO COINVOLTO
4.9	Mantenimento di un numero di giorni per la formalizzazione degli atti inferiore a 18	Segretario Comunale	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Numero di giorni medio tra avvio e conclusione determinazione	17,92	11,63	15,61	< 15		Ufficio Segreteria
4.9	Trasparenza Amministrativa	Segretario	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Realizzazione degli standard di trasparenza normativamente previsti	-----	80%	85%	> 90%		Ufficio personale
4.9	Attività di controllo e anticorruzione	Segretario	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Realizzazione attività di controllo secondo la pianificazione realizzata	-----	100%	100%	100%		
4.9	Presidio della tempistica nella realizzazione dei processi	Segretario	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Numero di conclusione dei procedimenti da parte del Responsabile sostitutivo per sfornamento dei termini definiti dai regolamenti	0	0	0	non superamento dello sfornamento del 5% con intervento sostitutivo		
4.9	Presidio attività legale di supporto ai settori	Segretario	Bergamini Renzo	Efficienza interna	Mantenimento basso livello di contenzioso - Numero di contenziosi	0	0	0	Numero di cause ricevute per errori uffici max 1		

MEDIA PONDERATA DEL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

NOTE

MEDIA PONDERATA COMPLESSIVA DEL SETTORE
0%

MEDIA PONDERATA UFFICIO SEGRETERIA
0%

MEDIA PONDERATA UFFICIO PERSONALE
85%

STATO DI SALUTE DELL'ENTE

		ANNO 2012		ANNO 2013	PERCENTUALE SU ANNO PRECEDENTE	ANNO 2014 (dati in parte provvisori)	PERCENTUALE SU ANNO PRECEDENTE	ANNO 2015	PERCENTUALE SU ANNO PRECEDENTE	PERCENTUALE MEDIA
ECONOMICO - FINANZIARIO										
Residui passivi delle spese correnti Tit. I		€ 1.338.637,01		€ 1.110.764,12	-17,02%	€ 1.070.000,00	-3,65%			-10,34%
Equilibrio strutturale di parte corrente - Avanzo di competenza		€ 574.070,92		€ 223.144,61	-61,12%	€ 355.000,00	59,20%			-0,96%
Rigidità strutturale causata dalla spesa di personale (Tot. Spesa pers./Tit. I e III Spesa)		34,94%		23,81%	-31,80%	23,80%	0			-15,90%
Situazione dei limiti di indebitamento (oneri fin./Tit. I, II, III)		0,94%		0,57%	-60,60%	0,52%	-8,70%			-34,65%
Utilizzo anticipazioni di tesoreria		0		0		0				0,00%
Anticipazioni di tesoreria non rimborsate		0		0		0				0,00%
ORGANIZZAZIONE - PERSONALE										
Incidenza dipendenti su abitanti (popolaz./num. Dip.)		244,77		253,27	3,70%	252,92	-0,40%			1,65%
Distribuzione Posizioni Organizzative per genere (P.O. Femm./P.O. Masch.)		25%		25%	0%	25%	0%			0,00%
Incidenza Pos. Org. per numero di dipendenti (P.O./tot.dip.)		14,81%		15,38%	3,80%	15,38%	0%			1,90%
Età media personale dipendente		48		49	2%	50	2%			2,00%
Incidenza dipendenti laureati		22,22%		23,07%	3,80%	23,07%	0%			1,90%
Livello di partecipazione a corsi di formazione (gg medi/anno pro capite)		1,96		3,65	86,20%	1,9	-47,90%			19,15%
Variabilità della struttura retributiva (quota produttività/tot. Fondo)		14,09%		26,59%	88,71%	25%	0%			44,36%
Variabilità della struttura retributiva delle PO (% su ind. Pos.)		15%		15%	0%	15%	0%			0,00%

COMUNE DI GUALTIERI

Tasso di assenza (gg. medi annui - ferie e formazione escluse - pro capite)		18,51		19,69	6,30%	22,14	12,40%			9,35%
RELAZIONI										
Numero segnalazioni e reclami ricevuti		0		1	100%	4	300%			200,00%
Numero accordi e convenzioni con altri enti		16		18	12,50%	23	27,70%			20,10%

IMPATTI E CONFRONTI
ANNO 2015

	GUALTIERI	GUASTALLA	BORETTO	POVIGLIO	MEDIA UNIONE BASSA REGGIANA
Pressione tributaria per abitante					
Totale posti letto convenzionati o accreditati in case-residenze per anziani in rapporto alla popolazione di ultra 75enni					
Grado di copertura scuole materne: bambini iscritti su domanda potenziale bambini 3-5 anni					
Rapporto domande accolte/domande ricevute asili nido					
Km piste ciclabili					
Tempi medi di rilascio autorizzazioni edilizie					
Superficie di verde pubblico mq per abitante					
Percentuale di raccolta differenziata					