

Ipotesi:
- Comune di Gualtieri
- 8,542,20 Euro a disposizione per il trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale e collettiva

Battini 16/8/2018
 Donelli 14/10/2019
 Manfredini 1/4/2019
 Negri 10/12/2018
 Sessi 16/8/2018

| Retribuzione Tabellare | | | Ripartizione del numero di dipendenti per livello di inquadramento | | |
|------------------------|-----------|------|--|--------------|--|
| A | 16.314,57 | 0,77 | A | 1 | (Panizzi E.) |
| B | 17.244,71 | 0,81 | B | 1,69 | (Sessi - Tirelli) |
| B3 | 18.229,92 | 0,86 | B3 | 0 | |
| C | 19.454,16 | 0,92 | C | 10,49 | (Cardanelli - Tellini - Vergnani(P.t. 0,83) - Pecchini - Lina - Panizzi - Artori - Fontanesi - Battini - Manfredini 8/12 - Negri - (Fabbi) |
| D | 21.166,71 | 1,00 | D | 1 | |
| D3 | 24.338,14 | 1,15 | D3 | 0 | |
| | | | Totale | 14,18 | |

| Ripartizione percentuale dei dipendenti nelle fasce di merito | |
|---|-------------|
| Quarta Fascia | 0,00% |
| Terza Fascia | 4,86% |
| Seconda Fascia | 81,04% |
| Prima Fascia | 14,10% |
| Totale | 100% |

Ripartizione numero di dipendenti nelle fasce di merito per livello di inquadramento

| | A | B | B3 | C | D | D3 | |
|----------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|
| Quarta Fascia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 |
| Terza Fascia | 0,0486 | 0,082134 | 0 | 0,509814 | 0,0486 | 0 | 0,69 |
| Seconda Fascia | 0,8104 | 1,369576 | 0 | 8,501096 | 0,8104 | 0 | 11,49 |
| Prima Fascia | 0,141 | 0,23829 | 0 | 1,47909 | 0,141 | 0 | 2,00 |
| Totale | 1,00 | 1,69 | 0,00 | 10,49 | 1,00 | 0,00 | 14,18 |

Valori Normalizzati a Intero

| | A | B | B3 | C | D | D3 | |
|----------------|----------|-------------|----------|--------------|----------|----------|--------------|
| Quarta Fascia | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Terza Fascia | 0 | 0,69 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,69 |
| Seconda Fascia | 1 | 1 | 0 | 9,49 | 0 | 0 | 11,49 |
| Prima Fascia | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| Totale | 1 | 1,69 | 0 | 10,49 | 1 | 0 | 14,18 |

I valori in tabella si ottengono moltiplicando il numero di dipendenti corrispondenti ad ogni livello di inquadramento per la percentuale corrispondente alla fascia di merito (sono state effettuate piccole correzioni perché non è possibile gestire frazioni di dipendente).

Calcolo Quote di Premio

| | A | B | B3 | C | D | D3 | |
|----------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|----------------|
| Quarta Fascia | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Terza Fascia | 0,0000 | 0,5589 | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 | 0,5589 |
| Seconda Fascia | 0,9625 | 1,0125 | 0,0000 | 10,9135 | 0,0000 | 0,0000 | 12,8885 |
| Prima Fascia | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 | 1,7250 | 1,8750 | 0,0000 | 3,6000 |
| Totale | 0,9625 | 1,5714 | 0,0000 | 12,6385 | 1,8750 | 0,0000 | 17,0474 |

I valori in tabella si ottengono con il prodotto di tre fattori A x B x C
 A = numero di dipendenti nella fascia
 B = fattore correttivo legato alla differenza retributiva
 C = fattore correttivo legato alla fascia di merito

Moltiplicatori di fascia
0,000
1,000
1,250
1,875

Valore Quota **501,09**

Il valore della quota si ottiene dividendo l'ammontare delle risorse per il numero totale di quote (è opportuno applicare una piccola correzione per evitare il rischio che, a fronte di eventuali arrotondamenti, il totale dei premi superi la soglia dei 100.000 Euro)

Distribuzione Risorse Disponibili

| | A | B | B3 | C | D | D3 | |
|----------------|-----------------|-----------------|---------------|-------------------|-----------------|---------------|-------------------|
| Quarta Fascia | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Terza Fascia | € 0,00 | € 280,06 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 280,06 |
| Seconda Fascia | € 482,29 | € 507,35 | € 0,00 | € 5.468,59 | € 0,00 | € 0,00 | € 6.458,24 |
| Prima Fascia | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 864,37 | € 939,53 | € 0,00 | € 1.803,91 |
| Totale | € 482,29 | € 787,41 | € 0,00 | € 6.332,97 | € 939,53 | € 0,00 | € 8.542,20 |

I valori in tabella si ottengono moltiplicando il valore della quota per il totale delle quote corrispondenti ad ogni livello di inquadramento fascia per fascia

Valore Premi

| | | | | | | | |
|----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| Quarta Fascia | € 0,00 | 0 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Terza Fascia | € 501,09 | € 385,84 | € 405,88 | € 430,93 | € 461,00 | € 501,09 | € 576,25 |
| Seconda Fascia | € 626,36 | € 482,29 | € 507,35 | € 538,67 | € 576,25 | € 626,36 | € 720,31 |
| Prima Fascia | € 939,53 | € 723,44 | € 761,02 | € 808,00 | € 864,37 | € 939,53 | € 1.080,46 |

Il valore dei premi si ottiene come segue:
 - il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello A è pari al valore della quota;
 - il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello superiore al livello A è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento corrispondente alla differenza retributiva;
 - i premi relativi alle fasce superiori si ottengono moltiplicando il premio base per l'incremento corrispondente alla fascia di merito

Riprova

| | A | B | B3 | C | D | D3 | |
|----------------|---------------|---------------|-------------|-----------------|---------------|-------------|-----------------|
| Quarta Fascia | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Terza Fascia | 0,00 | 280,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 280,06 |
| Seconda Fascia | 482,29 | 507,35 | 0,00 | 5.468,59 | 0,00 | 0,00 | 6.458,24 |
| Prima Fascia | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 864,37 | 939,53 | 0,00 | 1.803,91 |
| Totale | 482,29 | 787,41 | 0,00 | 6.332,97 | 939,53 | 0,00 | 8.542,20 |

Valore premi moltiplicato numero di dipendenti per fascia