potesi:															
	di Gualtieri							( 1 ( 1 ( 1 ( 1 ( 1 ( 1 ( 1 ( 1 ( 1 ( 1							
7.467,76	Euro a disposizio	ne per il tratt	amento econo	mico accessoi	rio collegat	o alla perfoi	mance individuale	(compresa quota produttività P.M.)							
Retribuzio	one Tabellare			Ri	inartizione	del numero	li dinendenti ner li	vello di inquadramento			Ripartizione percentua	ale dei dinendenti	nelle fasc	e di merito	
	Tubonaro			- 10	.partiziono	uo: ::u:::o: o :	ii dipondonti poi n	Tono ai inquadramonto			rapartizione percentat		110110 1400	o ur monto	
	Α	16.314,57	1,0000			A	1					Quarta Fascia	0,00%		
	В	17.244,71	1,0570			В	1,69					Terza Fascia	5,36%		
	B3	18.229,92	1,1174			B3	0					Seconda Fascia	86,91%		
		40 454 40	4 4004			0	0.40					Daine - Farada	7 700/		
	D	19.454,16 21.166,71	1,1924 1,2974			C D	9,19					Prima Fascia Totale	7,76% <b>100%</b>		
	D3	24.338,14	1,4918			D3	0					Totale	100 /6		
	Во	24.000,14	1,4010			Totale	12,88								
							,00								
artizio	ne numero di dipe	ndenti nelle	fasce di merito	per livello di	inquadram	ento									
	Overts Fee	Α	В	B3	С	D	D3	0.00							
	Quarta Fascia	0.0536	0 000594	0	0 402594	0.0536	0	0,00							
	Terza Fascia Seconda Fascia	0,0536 0,8691	0,090584 1,468779	0	0,492584 7,987029	0,0536 0,8691	0	0,69 11,19							
	Prima Fascia	0,0091	0,131144	0	0,713144	0,0091	0	1,00							
	Totale	1,00	1,69	0,00	9,19	1,00	0,00	12,88							
		.,	.,00	2,00	3,13	.,	-,	.2,00							
			Valori Normaliz	zati a Intero							no moltiplicando il nume			ti ad ogni livello	
									di inquadramento per la percentuale corrispondente alla fascia di merito						
		Α	В	В3	С	D	D3		(sono state effett	tuate picco	ole correzioni perché non	è possibile gestire	frazioni di	dipendente).	
	Quarta Fascia	0	0	0	0	0	0	0							
	Terza Fascia	0	0,69	0	0 0		0	0,69							
	Seconda Fascia Prima Fascia	1	0	0	8,19	1	0	11,19							
	Totale	1	1,69	0	9,19	1	0	12,88							
	Totale	•	1,00		3,13		-	12,00							
Icolo Q	uote di Premio								I valori in tabella	si ottengo	no con il prodotto di tre f	fattori A x B x C		Molti	plicatori
									A = numero di di	pendenti n	ella fascia			di fas	scia
	Quarta Fascia	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,000			alla differenza retributiv	/a			0,000
	Terza Fascia	0,0000	0,7293	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,7293	C = fattore corret	ttivo legato	alla fascia di merito				1,000
	Seconda Fascia	1,2500	1,3213	0,0000	12,2076	1,6218	0,0000	16,4006							1,250
	Prima Fascia	0,0000		0,0000	2,2358	0,0000	0,0000	2,2358	Valera Oueta	205.00					1,875
	Totale	1,2500	2,0506	0,0000	14,4434	1,6218	0,0000	19,3658	Valore Quota	385,62	ne dividendo l'ammontar	ro dollo ricorco, po	r il numoro	totala di guata	
														di eventuali arrotondamenti, il totale dei premi superi la so	dia dei 100 000 Euro)
									(e opportuno app	nicale ulla	piccola correzione per e	evitare il fiscillo crie	, a monte c	il eventuali arrotoridamenti, il totale dei premi superi la so	glia dei 100.000 Edio)
tribuzi	one Risorse Dispo	nibili							I valori in tabella	si ottengo	no moltiplicando il valore	e della quota per il	totale delle	quote	
											lo di inquadramento fasc				
	Quarta Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00							
	Terza Fascia	€ 0,00	€ 281,24	€ 0,00	€ 0,00		€ 0,00	€ 281,24							
	Seconda Fascia	€ 482,02	€ 509,50		€ 4.707,45		€ 0,00	€ 6.324,35							
	Prima Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 862,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 862,17							
				£ 0 001	€ 5.569,62	€ 625,38	€ 0,00	€ 7.467,76							
	Totale	€ 482,02	€ 790,75	€ 0,00	C 0.000,02										
		€ 482,02	€ 790,75	€ 0,00	0.000,02										
ore Pr	Totale	€ 482,02	€ 790,75	€ 0,00	0.000,02				Il valore dei prom	ni si attion	come segre.				
ore Pre	Totale	€ 482,02	€ 790,75	€ 0,00	0.000,02				Il valore dei prem			li livello A è nari al	valore dell	a quota:	
ore Pre	Totale	€ 482,02 € 0,00	€ 790,75 € 0.00		€ 0.00	€ 0,00	€ 0,00		- il premio base (	Terza Fas	cia) per un dipendente d				prrispondente alla differenza retrib
ore Pre	Totale		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00				- il premio base ( - il premio base (	Terza Fas Terza Fas	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d	li livello superiore a	I livello A	è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento co	orrispondente alla differenza retrib
ore Pre	Totale emi Quarta Fascia	€ 0,00			€ 0,00 € 459,82 € 574,78	€ 500,30 € 625,38	€ 575,26 € 719,08		- il premio base ( - il premio base (	Terza Fas Terza Fas	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d	li livello superiore a	I livello A		orrispondente alla differenza retrib
ore Pre	emi Quarta Fascia Terza Fascia	€ 0,00 € 385,62	€ 0,00 € 407,60	€ 0,00 € 430,89	€ 0,00 € 459,82	€ 500,30 € 625,38	€ 575,26		- il premio base ( - il premio base (	Terza Fas Terza Fas	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d	li livello superiore a	I livello A	è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento co	prrispondente alla differenza retrib
ore Pre	emi Quarta Fascia Terza Fascia Seconda Fascia	€ 0,00 € 385,62 € 482,02	€ 0,00 € 407,60 € 509,50	€ 0,00 € 430,89 € 538,61	€ 0,00 € 459,82 € 574,78	€ 500,30 € 625,38	€ 575,26 € 719,08		- il premio base ( - il premio base (	Terza Fas Terza Fas	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d	li livello superiore a	I livello A	è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento co	prrispondente alla differenza retrib
ore Pre	emi Quarta Fascia Terza Fascia Seconda Fascia	€ 0,00 € 385,62 € 482,02	€ 0,00 € 407,60 € 509,50	€ 0,00 € 430,89 € 538,61	€ 0,00 € 459,82 € 574,78	€ 500,30 € 625,38	€ 575,26 € 719,08		- il premio base ( - il premio base (	Terza Fas Terza Fas	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d	li livello superiore a	I livello A	è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento co	orrispondente alla differenza retrib
ore Pre	emi Quarta Fascia Terza Fascia Seconda Fascia	€ 0,00 € 385,62 € 482,02	€ 0,00 € 407,60 € 509,50	€ 0,00 € 430,89 € 538,61	€ 0,00 € 459,82 € 574,78	€ 500,30 € 625,38	€ 575,26 € 719,08		- il premio base ( - il premio base (	Terza Fas Terza Fas	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d	li livello superiore a	I livello A	è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento co	orrispondente alla differenza retrib
ore Pre	emi Quarta Fascia Terza Fascia Seconda Fascia	€ 0,00 € 385,62 € 482,02	€ 0,00 € 407,60 € 509,50	€ 0,00 € 430,89 € 538,61	€ 0,00 € 459,82 € 574,78	€ 500,30 € 625,38	€ 575,26 € 719,08		- il premio base ( - il premio base (	Terza Fas Terza Fas	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d	li livello superiore a	I livello A	è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento co	orrispondente alla differenza retrib
	emi Quarta Fascia Terza Fascia Seconda Fascia	€ 0,00 € 385,62 € 482,02	€ 0,00 € 407,60 € 509,50	€ 0,00 € 430,89 € 538,61	€ 0,00 € 459,82 € 574,78	€ 500,30 € 625,38	€ 575,26 € 719,08		- il premio base ( - il premio base (	Terza Fas Terza Fas	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d	li livello superiore a	I livello A	è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento co	prrispondente alla differenza retrib
	emi Quarta Fascia Terza Fascia Seconda Fascia	€ 0,00 € 385,62 € 482,02	€ 0,00 € 407,60 € 509,50	€ 0,00 € 430,89 € 538,61	€ 0,00 € 459,82 € 574,78	€ 500,30 € 625,38	€ 575,26 € 719,08		- il premio base ( - il premio base ( - i premi relativi a	Terza Fas Terza Fas alle fasce s	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d superiori si ottengono mo	li livello superiore a oltiplicando il premi	I livello A	è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento co	prrispondente alla differenza retrib
	Totale  emi  Quarta Fascia Terza Fascia Seconda Fascia Prima Fascia	€ 0,00 € 385,62 € 482,02 € 723,03	€ 0,00 € 407,60 € 509,50 € 764,25	€ 0,00 € 430,89 € 538,61 € 807,91	€ 0,00 € 459,82 € 574,78 € 862,17	€ 500,30 € 625,38 € 938,07	€ 575,26 € 719,08 € 1.078,62		- il premio base ( - il premio base ( - i premi relativi a	Terza Fas Terza Fas alle fasce s	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d	li livello superiore a oltiplicando il premi	I livello A	è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento co	prrispondente alla differenza retrib
	Totale  Pemi  Quarta Fascia  Terza Fascia  Seconda Fascia  Prima Fascia  Quarta Fascia	€ 0,00 € 385,62 € 482,02 € 723,03	€ 0,00 € 407,60 € 509,50 € 764,25	€ 0,00 € 430,89 € 538,61 € 807,91	€ 0,00 € 459,82 € 574,78 € 862,17	€ 500,30 € 625,38 € 938,07	€ 575,26 € 719,08 € 1.078,62	0,00	- il premio base ( - il premio base ( - i premi relativi a	Terza Fas Terza Fas alle fasce s	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d superiori si ottengono mo	li livello superiore a oltiplicando il premi	I livello A	è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento co	prrispondente alla differenza retrib
	Totale  emi  Quarta Fascia Terza Fascia Seconda Fascia Prima Fascia	€ 0,00 € 385,62 € 482,02 € 723,03	€ 0,00 € 407,60 € 509,50 € 764,25	€ 0,00 € 430,89 € 538,61 € 807,91	€ 0,00 € 459,82 € 574,78 € 862,17	€ 500,30 € 625,38 € 938,07	€ 575,26 € 719,08 € 1.078,62	0,00 281,24	- il premio base ( - il premio base ( - i premi relativi a	Terza Fas Terza Fas alle fasce s	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d superiori si ottengono mo	li livello superiore a oltiplicando il premi	I livello A	è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento co	prrispondente alla differenza retrib
prova	Totale  Quarta Fascia Terza Fascia Seconda Fascia Prima Fascia  Quarta Fascia	€ 0,00 € 385,62 € 482,02 € 723,03	€ 0,00 € 407,60 € 509,50 € 764,25 0,00 281,24 509,50	€ 0,00 € 430,89 € 538,61 € 807,91	€ 0,00 € 459,82 € 574,78 € 862,17	€ 500,30 € 625,38 € 938,07	€ 575,26 € 719,08 € 1.078,62	0,00	- il premio base ( - il premio base ( - i premi relativi a	Terza Fas Terza Fas alle fasce s	cia) per un dipendente d cia) per un dipendente d superiori si ottengono mo	li livello superiore a oltiplicando il premi	I livello A	è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento co	prrispondente alla differenza retrib