

Ipotesi: - Comune di Gualtieri - 9.730,96 Euro a disposizione per il trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale (compresa quota produttività P.M.)										
Retribuzione Tabellare				Ripartizione del numero di dipendenti per livello di inquadramento				Ripartizione percentuale dei dipendenti nelle fasce di merito		
	A	16.314,57	1,0000		A	1,14	(Nosari (104/365) - Panizzi)		Quarta Fascia	0,00%
	B	17.244,71	1,0570		B	1,69	(Sessi - Tirelli)		Terza Fascia	9,88%
	B3	18.229,92	1,1174		B3	0			Seconda Fascia	90,12%
							(276/365) - Vergnani - Pecchini - Lina - Sessi - Panizzi - Artoni - Brozzi - Fontanesi)			
	C	19.454,16	1,1924		C	9,53	(Fabbi)		Prima Fascia	0,00%
	D	21.166,71	1,2974		D	1			Totale	100%
	D3	24.338,14	1,4918		D3	0				
					Totale	13,36				
Ripartizione numero di dipendenti nelle fasce di merito per livello di inquadramento										
		A	B	B3	C	D	D3			
	Quarta Fascia	0	0	0	0	0	0	0,00		
	Terza Fascia	0,112632	0,166972	0	0,941564	0,0988	0	1,32		
	Seconda Fascia	1,027368	1,523028	0	8,588436	0,9012	0	12,04		
	Prima Fascia	0	0	0	0	0	0	0,00		
	Totale	1,14	1,69	0,00	9,53	1,00	0,00	13,36		
		Valori Normalizzati a Intero								
		A	B	B3	C	D	D3			I valori in tabella si ottengono moltiplicando il numero di dipendenti corrispondenti ad ogni livello di inquadramento per la percentuale corrispondente alla fascia di merito (sono state effettuate piccole correzioni perché non è possibile gestire frazioni di dipendente).
	Quarta Fascia	0	0	0	0	0	0	0		
	Terza Fascia	0	0,69	0	0	0	0	0,69		
	Seconda Fascia	1,14	1	0	9,53	1	0	12,67		
	Prima Fascia	0	0	0	0	0	0	0		
	Totale	1,14	1,69	0	9,53	1	0	13,36		
Calcolo Quote di Premio										I valori in tabella si ottengono con il prodotto di tre fattori A x B x C A = numero di dipendenti nella fascia B = fattore correttivo legato alla differenza retributiva C = fattore correttivo legato alla fascia di merito
	Quarta Fascia	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000		Moltiplicatori di fascia
	Terza Fascia	0,0000	0,7293	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,7293		0,000
	Seconda Fascia	1,4250	1,3213	0,0000	14,2050	1,6218	0,0000	18,5730		1,000
	Prima Fascia	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000		1,250
	Totale	1,4250	2,0506	0,0000	14,2050	1,6218	0,0000	19,3023		1,875
										Valore Quota 504,13
										Il valore della quota si ottiene dividendo l'ammontare delle risorse per il numero totale di quote (è opportuno applicare una piccola correzione per evitare il rischio che, a fronte di eventuali arrotondamenti, il totale dei premi superi la soglia dei 100.000 Euro)
Distribuzione Risorse Disponibili										
	Quarta Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
	Terza Fascia	€ 0,00	€ 367,68	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 367,68		
	Seconda Fascia	€ 718,39	€ 666,10	€ 0,00	€ 7.161,20	€ 817,59	€ 0,00	€ 9.363,28		
	Prima Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
	Totale	€ 718,39	€ 1.033,78	€ 0,00	€ 7.161,20	€ 817,59	€ 0,00	€ 9.730,96		
Valore Premi										
	Quarta Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			Il valore dei premi si ottiene come segue:
	Terza Fascia	€ 504,13	€ 532,88	€ 563,32	€ 601,15	€ 654,07	€ 752,07			- il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello A è pari al valore della quota;
	Seconda Fascia	€ 630,17	€ 666,10	€ 704,15	€ 751,44	€ 817,59	€ 940,09			- il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello superiore al livello A è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento corrispondente alla differenza retributiva;
	Prima Fascia	€ 945,25	€ 999,14	€ 1.056,23	€ 1.127,16	€ 1.226,38	€ 1.410,13			- i premi relativi alle fasce superiori si ottengono moltiplicando il premio base per l'incremento corrispondente alla fascia di merito
Riprova										
	Quarta Fascia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		Valore premi moltiplicato numero di dipendenti per fascia
	Terza Fascia	0,00	367,68	0,00	0,00	0,00	0,00	367,68		
	Seconda Fascia	718,39	666,10	0,00	7.161,20	817,59	0,00	9.363,28		
	Prima Fascia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	Totale	718,39	1.033,78	0,00	7.161,20	817,59	0,00	9.730,96		