

Ipotesi:									
- Comune di Gualtieri									
- 7,764,41 Euro a disposizione per il trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale (al netto della produttività P.M.)									
Retribuzione Tabellare		Ripartizione del numero di dipendenti per livello di inquadramento					Ripartizione percentuale dei dipendenti nelle fasce di merito		
A	16.314,57	1,0000		A	1,5	(Nosari - Panizzi)	Quarta Fascia	0,00%	
B	17.244,71	1,0570		B	2,92	(Sessi - Franceschini - Tirelli)	Terza Fascia	12,65%	
B3	18.229,92	1,1174		B3	0		Seconda Fascia	87,35%	
C	19.454,15	1,1924		C	9,75	(Cardanelli - Tellini - Vergnani - Pecchini - Lina - Sessi - Paniz)	Prima Fascia	0,00%	
D	21.166,71	1,2974		D	2	(lorio - Fabbi)	Totale	100%	
D3	24.338,14	1,4918		D3	0				
				Totale	16,17				
Ripartizione numero di dipendenti nelle fasce di merito per livello di inquadramento									
		A	B	B3	C	D	D3		
Quarta Fascia		0	0	0	0	0	0	0,00	
Terza Fascia		0,18975	0,36938	0	1,233375	0,253	0	2,05	
Seconda Fascia		1,31025	2,55062	0	8,516625	1,747	0	14,12	
Prima Fascia		0	0	0	0	0	0	0,00	
Totale		1,50	2,92	0,00	9,75	2,00	0,00	16,17	
Valori Normalizzati a Intero									
		A	B	B3	C	D	D3		
Quarta Fascia		0	0	0	0	0	0	0	
Terza Fascia		1	0,92	0	0	0	0	1,92	
Seconda Fascia		0,5	2	0	9,75	2	0	14,25	
Prima Fascia		0	0	0	0	0	0	0	
Totale		1,5	2,92	0	9,75	2	0	16,17	
Calcolo Quote di Premio									
Quarta Fascia		0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	
Terza Fascia		1,0000	0,9725	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	1,9725	
Seconda Fascia		0,6250	2,6425	0,0000	14,5329	3,2435	0,0000	21,0439	
Prima Fascia		0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	
Totale		1,6250	3,6150	0,0000	14,5329	3,2435	0,0000	23,0164	
Valore Quota 337,34									
I valori in tabella si ottengono con il prodotto di tre fattori A x B x C									
A = numero di dipendenti nella fascia									
B = fattore correttivo legato alla differenza retributiva									
C = fattore correttivo legato alla fascia di merito									
Il valore della quota si ottiene dividendo l'ammontare delle risorse per il numero totale di quote (è opportuno applicare una piccola correzione per evitare il rischio che, a fronte di eventuali arrotondamenti, il totale dei premi superi la soglia dei 100.000)									
Moltiplicatori di fascia									
0,000									
1,000									
1,250									
1,875									
Distribuzione Risorse Disponibili									
I valori in tabella si ottengono moltiplicando il valore della quota per il totale delle quote corrispondenti ad ogni livello di inquadramento fascia per fascia									
Quarta Fascia		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Terza Fascia		€ 337,34	€ 328,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 665,39	
Seconda Fascia		€ 210,84	€ 891,44	€ 0,00	€ 4.902,56	€ 1.094,18	€ 0,00	€ 7.099,02	
Prima Fascia		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Totale		€ 548,18	€ 1.219,49	€ 0,00	€ 4.902,56	€ 1.094,18	€ 0,00	€ 7.764,41	
Valore Premi									
Il valore dei premi si ottiene come segue:									
- il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello A è pari al valore della quota;									
- il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello superiore al livello A è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento corrispondente al									
- i premi relativi alle fasce superiori si ottengono moltiplicando il premio base per l'incremento corrispondente alla fascia di merito									
Quarta Fascia		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Terza Fascia		€ 337,34	€ 356,58	€ 376,95	€ 402,26	€ 437,67	€ 503,25		
Seconda Fascia		€ 421,68	€ 445,72	€ 471,18	€ 502,83	€ 547,09	€ 629,06		
Prima Fascia		€ 632,52	€ 668,58	€ 706,78	€ 754,24	€ 820,64	€ 943,59		
Riprova									
Valore premi moltiplicato numero di dipendenti per fascia									
Quarta Fascia		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Terza Fascia		337,34	328,05	0,00	0,00	0,00	0,00	665,39	
Seconda Fascia		210,84	891,44	0,00	4.902,56	1.094,18	0,00	7.099,02	
Prima Fascia		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Totale		548,18	1.219,49	0,00	4.902,56	1.094,18	0,00	7.764,41	

