Ipotesi:							
- Comune di Gualtieri							
- 1.931,72 Euro a disposizione per il trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale (al netto della produttività P.M.)							
Retribuzione Tabellare		Ripartizione del numero di dipendenti per livello di inquadramento				Ripartizione percentuale dei dipendenti nelle fasce di merito	
A	16.314,57	1,0000	A	1,5	Quarta Fascia	12,50%	
B	17.244,71	1,0570	B	2,92	Terza Fascia	6,20%	
B3	18.229,92	1,1174	B3	0	Seconda Fascia	81,30%	
C	19.454,15	1,1924	C	8,75	Prima Fascia	0,00%	
D	21.166,71	1,2974	D	2	Totale	100%	
D3	24.338,14	1,4918	D3	0			
			Totale	15,17			
Ripartizione numero di dipendenti nelle fasce di merito per livello di inquadramento							
	A	B	B3	C	D	D3	
Quarta Fascia	0,1875	0,365	0	1,09375	0,25	0	1,90
Terza Fascia	0,093	0,18104	0	0,5425	0,124	0	0,94
Seconda Fascia	1,2195	2,37396	0	7,11375	1,626	0	12,33
Prima Fascia	0	0	0	0	0	0	0,00
Totale	1,50	2,92	0,00	8,75	2,00	0,00	15,17
Valori Normalizzati a Intero							
	A	B	B3	C	D	D3	
Quarta Fascia	0,19	0,37	0	1,1	0,25	0	1,91
Terza Fascia	0,09	0,18	0	0,54	0,12	0	0,93
Seconda Fascia	1,22	2,37	0	7,11	1,63	0	12,33
Prima Fascia	0	0	0	0	0	0	0
Totale	1,5	2,92	0	8,75	2	0	15,17
Calcolo Quote di Premio							
	A	B	B3	C	D	D3	
Quarta Fascia	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Terza Fascia	0,0900	0,1903	0,0000	0,6439	0,1557	0,0000	1,0799
Seconda Fascia	1,5250	3,1314	0,0000	10,5978	2,6435	0,0000	17,8977
Prima Fascia	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Totale	1,6150	3,3217	0,0000	11,2417	2,7992	0,0000	18,9776
I valori in tabella si ottengono con il prodotto di tre fattori A x B x C							Moltiplicatori di fascia
A = numero di dipendenti nella fascia							0,000
B = fattore correttivo legato alla differenza retributiva							1,000
C = fattore correttivo legato alla fascia di merito							1,250
Valore Quota 101,12							1,875
Il valore della quota si ottiene dividendo l'ammontare delle risorse per il numero totale di quote (è opportuno applicare una piccola correzione per evitare il rischio che, a fronte di eventuali arrotondamenti, il totale dei premi superi la soglia dei 100.000)							
Distribuzione Risorse Disponibili							
	A	B	B3	C	D	D3	
Quarta Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Terza Fascia	€ 9,10	€ 19,24	€ 0,00	€ 65,11	€ 15,74	€ 0,00	€ 109,20
Seconda Fascia	€ 154,21	€ 316,65	€ 0,00	€ 1.071,65	€ 267,31	€ 0,00	€ 1.809,81
Prima Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 163,31	€ 335,89	€ 0,00	€ 1.136,76	€ 283,05	€ 0,00	€ 1.919,01
I valori in tabella si ottengono moltiplicando il valore della quota per il totale delle quote corrispondenti ad ogni livello di inquadramento fascia per fascia							
Valore Premi							
	A	B	B3	C	D	D3	
Quarta Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Terza Fascia	€ 101,12	€ 106,88	€ 112,99	€ 120,58	€ 131,19	€ 150,85	€ 150,85
Seconda Fascia	€ 126,40	€ 133,61	€ 141,24	€ 150,72	€ 163,99	€ 188,56	€ 188,56
Prima Fascia	€ 189,60	€ 200,41	€ 211,86	€ 226,09	€ 245,99	€ 282,85	€ 282,85
Il valore dei premi si ottiene come segue: - il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello A è pari al valore della quota; - il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello superiore al livello A è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento corrispondente al livello; - i premi relativi alle fasce superiori si ottengono moltiplicando il premio base per l'incremento corrispondente alla fascia di merito							
Riprova							
	A	B	B3	C	D	D3	
Quarta Fascia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Terza Fascia	9,10	19,24	0,00	65,11	15,74	0,00	109,20
Seconda Fascia	154,21	316,65	0,00	1.071,65	267,31	0,00	1.809,81
Prima Fascia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	163,31	335,89	0,00	1.136,76	283,05	0,00	1.919,01
Valore premi moltiplicato numero di dipendenti per fascia							