



COMUNE DI GUALTIERI

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: APPROVAZIONE PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2018

L'anno duemiladiciannove, addì venti del mese di Aprile alle ore 08:30 nella Residenza Municipale per riunione di Giunta

Eseguito l'appello, risultano:

Nominativo	Qualifica	Presente	Assente
BERGAMINI RENZO	Sindaco	X	
STECCO MARCELLO	Vice Sindaco	X	
VERONESI ANTONELLA	Assessore	X	
MONTICELLI LUCA	Assessore	X	
ZANI KATIA	Assessore		X

Totale Presenti: 4

Totale Assenti: 1

Assiste alla seduta il Dott. Stefano Gandellini Il Segretario Comunale.

Il Renzo Bergamini, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: APPROVAZIONE PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2018

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che il Comune di Gualtieri con delibera di Giunta Comunale n. 48 del 09/05/2002, esecutiva ai sensi di legge, ha istituito l'area delle posizioni organizzative;

VISTO il provvedimento del Sindaco del 10/01/2017 prot. n. 194 con il quale veniva nominato il Segretario Comunale nella persona del Dott. Gandellini Stefano;

VISTI i provvedimenti del Sindaco relativi all'anno 2018 del 08/01/2018, prot. 166, 168, 169, 170, con i quali venivano incaricati i dipendenti Aldrovandi Arch. Domizio, Zambelli Rag. Alberico, Carluccio Arch. Francesca e Mondadori m.a Nadia, per la titolarità delle posizioni organizzative nei settori rispettivamente, Lavori Pubblici, Economico – Finanziario, Edilizia Privata ed Urbanistica, Assistenza - Scuola – Cultura, e provvedimento del 08/01/2018 prot. 165 per l'affidamento della responsabilità del settore Affari Generali al Segretario Comunale del Comune di Gualtieri;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 50 del 19/04/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvato il Piano degli obiettivi per l'anno 2018 e contestualmente fissati gli obiettivi di lavoro ai dipendenti titolari di posizione organizzativa e al Segretario Comunale;

VISTA la delibera di G.C. n. 162 del 23/12/2017, esecutiva, con la quale veniva approvato il nuovo sistema permanente di valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa e del Segretario Comunale, in conformità alla disciplina del D.lgs. 150/2009;

VISTA la delibera di Consiglio Comunale n.84 del 26/11/2009, esecutiva ai sensi di legge, con la quale veniva approvata la convenzione tra i Comuni dell'Unione Bassa Reggiana per la costituzione unificata del nucleo di valutazione;

DATO ATTO che la Giunta dell'Unione ha nominato per l'anno 2018 il nucleo di valutazione associato con deliberazione n. 46 del 10/06/2015 nelle persone di Bevilacqua Dott. Pietro, Vannutelli Ing. Giampaolo quali membri esterni esperti, e il Segretario Comunale dell'Ente quale membro interno;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 29/11/2016, con la quale veniva definito il Comune di Gualtieri come capo convenzione per il servizio di Segreteria Comunale unitamente al Comune di Correggio, convenzione prorogata da ultimo con deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 30/11/2017 fino al 31/12/2019;

VISTO il verbale del nucleo di valutazione del 19/03/2019 e relative schede relative alla valutazione operata sui dipendenti per l'anno 2018;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 19/07/2018, esecutiva, con la quale veniva approvata la convenzione con il Comune di Reggiolo per il comando a tempo parziale del dipendente Arch. Aldrovandi Domizio e il conferimento della posizione organizzativa anche presso il citato ente per l'anno 2018;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 22/12/2016, esecutiva, con la quale veniva approvata la proroga della convenzione con il Comune di Sorbolo (PR) per il comando a tempo parziale della dipendente Arch. Francesca Carluccio, Cat. D, e il conferimento della posizione organizzativa presso il Comune di Gualtieri per tutto il 2018;

DATO ATTO che nel citato verbale e nelle allegate schede di valutazione si evidenzia il raggiungimento della seconda fascia di punteggio per tutti i dipendenti titolari di posizione organizzativa, ad eccezione della prima fascia per il servizio Scuola, cultura, sociale, casa, sport e prima fascia per il Segretario Comunale;

RITENUTO per l'anno in corso definire la percentuale di indennità di risultato erogabile al Segretario Comunale, corrispondente alla prima fascia, nella misura del 10% con riferimento alla quota del monte salari riferibile al Comune di Gualtieri pari al 50% dello stesso, essendo in convenzione a metà tempo con il Comune di Correggio;

DATO ATTO che verrà acquisita la deliberazione di Giunta del Comune di Correggio con la quale verrà valutato il raggiungimento degli obiettivi del Segretario Comunale definiti presso l'ente convenzionato al fine di definire l'eventuale quota di indennità di risultato da corrispondere per l'ente convenzionato e da richiedere successivamente a rimborso;

DATO ATTO che per quanto riguarda il Segretario Comunale la valutazione operata attraverso la scheda di valutazione è solo parte della valutazione più complessiva inerente le funzioni fondamentali del Segretario come previste dal TUEL D.lgs. 267/00;

RITENUTO tale valutazione congrua rispetto all'andamento dell'attività gestionale dell'anno 2018;

VISTO il vigente C.C.N.L. Regione – Autonomie locali;

VISTO il C.C.N.L. Regione – Autonomie locali C.C.N.L. 31/3/99 e in particolare il disposto dell'art. 10;

VISTO il C.C.N.L. del Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001;

VISTO il regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il C.C.D.I. del Comune di Gualtieri;

VISTI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione sopra formulata, espressi dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità contabile, pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti legalmente espressi;

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE la valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa del Comune di Gualtieri proposta dal nucleo di valutazione come da verbale allegato, inserita agli atti nelle cartelle personali dei relativi dipendenti, e rientranti nella prima

e seconda fascia di cui al sistema di misurazione e valutazione dell'Ente;

- 2) DI DARE ATTO che le risultanze della valutazione degli obiettivi anno 2018 sono sinteticamente riassumibili come segue:
OBIETTIVI INDIVIDUALI
Servizio Affari Generali: 96/100
Servizio Finanziario: 70/100
Servizio Lavori Pubblici: 90/100
Servizio Sociale e Culturale: 100/100
Servizio Edilizia Privata: 78/100

OBIETTIVI DI STRUTTURA
Servizio Affari Generali: 100/100
Servizio Finanziario: 98,75/100
Servizio Lavori Pubblici: 80,10/100
Servizio Sociale e Culturale: 100/100
Servizio Edilizia Privata: 100/100
- 3) DI APPROVARE la valutazione del Segretario Comunale come da scheda di valutazione agli atti e stabilire nella percentuale del 10% del monte salari l'indennità di risultato complessivamente erogabile corrispondente alla prima fascia di classificazione del segretario stesso, di cui la quota di competenza del Comune di Gualtieri è pari al 50%, quindi 5%;
- 4) DI DARE ATTO che ad integrazione della stessa valutazione, si ritengono pienamente raggiunti gli obiettivi definiti dal D.lgs. 267/00, nonché l'attività di Segretario dell'Unione della Bassa Reggiana, come in premessa specificato, pur non essendo oggetto di alcuna indennità di risultato specifica;
- 5) DI DARE ATTO che la valutazione del Segretario Comunale per la attività svolta presso il comune convenzionato avverrà tramite deliberazione del Comune di Correggio, il quale definirà l'eventuale indennità di risultato da calcolarsi sul restante 50% del monte salari del Segretario Comunale di competenza dello stesso comune di Correggio;
- 6) DI DEFINIRE la seguente percentuale di attribuzione dell'indennità di risultato in relazione al posizionamento in fasce dei titolari di posizione organizzativa:
 - a. Prima fascia: 20%
 - b. Seconda fascia: 15%
 - c. Terza fascia: 10%
 - d. Quarta fascia 0
- 7) DI DEFINIRE la valutazione del dipendente titolare di due posizioni organizzative e specificatamente l'arch. Aldrovandi Domizio in comando a tempo parziale presso il Comune di Reggiolo, e incaricato della posizione organizzativa sia per il Comune citato che per il Comune di Gualtieri nella misura prevista dal CCNL 22/01/2004 e CCNL 21/05/2018 del 15% sulla quota di indennità di posizione riferibile all'Comune di Gualtieri di cui alla deliberazione di G.C. n. 96/2018 di € 8.000,00, mentre il Comune di Reggiolo provvederà ad determinare la propria indennità di risultato sulla base della valutazione dei risultati del citato ente con riferimento alla restante

quota di indennità di posizione;

- 8) DI LIQUIDARE ai dipendenti Mondadori m.a Nadia, Arch. Carluccio Francesca, Arch. Aldrovandi Domizio e Zambelli Rag. Alberico per l'anno 2018 l'indennità di risultato di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 31/3/99 e art. 15 C.C.N.L. 21/05/2018 nella misura prevista da questo Ente del 15% dell'indennità di posizione percepita per la seconda fascia e 20% per la prima fascia e al Segretario Comunale l'indennità di risultato nella misura del 5% (50% del 10%) come prevista dall'art. 42 del C.C.N.L. Segretari del 16/05/2001, corrispondente alla prima fascia di merito;
- 9) DI DARE ATTO che per l'Arch. Aldrovandi Domizio verrà chiesta a rimborso la quota di indennità di risultato di competenza del Comune di Reggiolo, mentre l'indennità di risultato all'Arch. Carluccio Francesca verrà erogata dal proprio ente datore di lavoro Comune di Sorbolo e allo stesso Comune verrà trasmesso l'esito della valutazione.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
Renzo Bergamini

Il Segretario Comunale
Dott. Stefano Gandellini